

L'Aérien

Mensuel N°71 du 22 Novembre au 20 décembre 2024

HARCÈLEMENT ET DISCRIMINATION AU TRAVAIL Les agents invités à dénoncer les auteurs et les complices



Bulletin d'information de la SODEXAM

Abidjan, Port-Bouët
Boulevard de l'Aéroport Félix
Houphouët Boigny
15 BP 990 Abidjan 15
Tel : (225) 27 21 58 62 94
27 21 27 62 96
Fax : (225) 27 21 27 73 44

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Jean-Louis MOULOT

RÉDACTEUR EN CHEF

Koné Bintou Pékélé : Cheffe DCRP

RÉDACTION

Martial ALATE
Bleu Gervais DON
Mariam TOURE
Djeneba BAMBA

REPORTER PHOTO

Kobena Innocent

CONCEPTION & MISE EN PAGE

Axel BOUAH

SOMMAIRE



Bourse d'études « DOMINIQUE OUATTARA » Les premières bénéficiaires ont démarré les cours P.04

ACTION HUMANITAIRE

Les agents du siège de la SODEXAM donnent de leur sang pour sauver des vies

P.11



SYNADEXAM

Narcisse Kindia élu Secrétaire Général

P.16





Édito

Chers collègues,

Nous sommes pratiquement à la fin de l'an 2024. Je vous invite à revisiter les objectifs que nous nous sommes fixés en début d'année et les moyens déployés pour les atteindre.

Je voudrais féliciter tous ceux qui se sont rapprochés de leurs objectifs et inviter les autres à redoubler d'efforts pour terminer l'année en beauté. Ensemble, nous pouvons le faire.

Votre engagement indéfectible et votre précieuse contribution sont essentiels pour réaliser les objectifs communs de notre entreprise. Nous avons surmonté les défis qui se sont présentés à nous et avons obtenu de remarquables résultats.

Je suis fier de la résilience, la créativité et la passion

dont vous faites preuve au quotidien. Votre investissement a permis de maintenir la SODEXAM sur la voie du succès et de nous démarquer dans notre secteur d'activité.

Récemment, nous avons été secoué par une crise financière. Grâce à votre professionnalisme et la confiance que vous me portez, nous avons su gérer la situation avec efficacité. Il est maintenant crucial de nous armer de courage pour continuer à poursuivre notre ambition de devenir le leader de l'Afrique de l'ouest.

Il est également important de prendre le temps de célébrer nos succès et de reconnaître les efforts de chacun. Vos compétences, votre expertise et esprit d'équipe ont créé un environnement de collaboration et de soutien véritablement inspirants.

Chers collègues,

Vous avez fait preuve de grandeur, de maturité et de citoyenneté pour le renouvellement des instances dirigeantes des partenaires sociaux. La MUDEXAM connaît depuis quelques mois ses nouveaux dirigeants tout comme le SYNADEXAM dirigé par une nouvelle élue il y a quelques jours à Yamoussoukro. Ces élections se sont déroulées dans un esprit de convivialité et sans heurts. Tout ceci concourt à la vitalité et au dynamisme de notre entreprise.

J'adresse mes vives félicitations aux nouveaux dirigeants. Je vous assure de tout le soutien de la Direction Générale dans l'exécution de vos missions respectives.

Les défis des années à venir seront sans doute plus grands, mais je reste convaincu qu'ensemble, nous saurons les relever et continuer à progresser. Je vous encourage donc à continuer à travailler avec la même détermination pour maintenir l'excellence dans laquelle nous nous sommes engagés.

Prenez le temps de vous ressourcer et de recharger les batteries, car nous aurons besoin d'une nouvelle énergie pour terminer 2024 et entamer 2025 avec force.

Chers collègues,

Je voudrais attirer votre attention sur le harcèlement et la discrimination au travail. Un sujet à prendre au sérieux et pour lequel vous devez œuvrer continuellement afin que chaque agent accomplisse ses tâches dans la sécurité morale, physique et dans le respect de sa dignité.

Je vous invite à réserver un accueil au comité constitué pour mener la campagne de sensibilisation « tolérance zéro contre les actes de harcèlement et de discrimination au travail ». Il est important que chaque agent participe aux rencontres pour s'informer, se former et dénoncer toute forme de harcèlement et de discrimination dont il est victime ou témoin.

La campagne de sensibilisation est un rappel de l'existence de la politique de lutte contre le harcèlement et la discrimination lancée le 30 novembre 2020, en application des dispositions des articles 4 et 5 de la loi n° 2015-532 du 20 juillet 2015.

Nous voulons un environnement professionnel « sain » et libre. Nous voulons également protéger tous les agents de la SODEXAM contre toute forme de harcèlement et de discrimination au travail. C'est une cause noble et une lutte collective. Engageons-nous tous !

Par ailleurs, je vous invite à vous faire dépister ou à faire dépister vos proches du cancer de la prostate, le deuxième cancer le plus fréquent chez les hommes après le cancer du poumon. Il rend invalide le sujet qui en est atteint tout comme le cancer du sein ou du col de l'utérus. C'est pourquoi il faut se faire dépister pour prévenir et soigner tout cancer détecté.

La vie mérite d'être vécue pleinement. Il faut donc la protéger.

Merci encore pour votre engagement et votre travail acharné.

Jean-Louis MOULOT
Directeur Général

BOURSE D'ETUDES « DOMINIQUE OUATTARA » POUR LES FEMMES DANS L'AVIATION CIVILE

Les premières bénéficiaires ont démarré les cours



Madame Dominique OUATTARA, 1ère Dame de la République de Côte d'Ivoire, à sa gauche, Monsieur Amadou Koné, Ministre des Transports, à sa droite, Madame Nassenéba Touré, Ministre de la Femme, de la Famille et de l'Enfant

Les étudiantes de la première promotion du programme de bourse d'études « Dominique Ouattara » pour les femmes de l'aviation civile ont démarré les cours préparatoires à l'université internationale de Rabat au Maroc après la cérémonie de mise en route et de signature de protocole qui a eu lieu le 29 octobre dernier au cabinet de la Première Dame Dominique Ouattara, à Cocody.

Madame Dominique Ouattara a salué le travail et les brillants résultats de ces jeunes lauréates qui aspirent à une carrière dans l'aviation civile, un domaine encore largement dominé par les hommes. Elle a également félicité et remercié la SODEXAM, la mine d'or de Tongon et leurs partenaires pour cette initiative qui rentre dans la vision de la Fondation Children of Africa, celle d'éduquer les jeunes filles.

Sur 328 candidatures enregistrées, ce sont onze jeunes filles qui ont été sélectionnées pour leurs excellentes notes en mathématiques, sciences

physiques et anglais. Ce processus prouve que les bénéficiaires sont pleinement préparées à affronter les défis académiques pour les cinq prochaines années.

La bourse d'études « Dominique Ouattara » couvre l'ensemble des frais de formation, de logement, de restauration et d'assurance santé pour les cinq années d'études. Ce qui équivaut à 30 millions de Francs CFA par lauréate et 330 millions de Francs CFA pour les onze. A cela s'ajoute 500 000 Francs CFA offert par la Première Dominique Ouattara. Amadou Koné, le Ministre des Transports, a exprimé sa gratitude pour cette initiative qui répond aux ambitions de l'OACI en matière d'inclusion des femmes. Il a également salué les dirigeants de la SODEXAM et de Barrick Gold dont l'action contribue à préparer une nouvelle génération de femmes leaders pour le rayonnement de la Côte d'Ivoire.



Monsieur Jean-Louis MOULOT, DG de la SODEXAM entrain de présenter le programme de bourse d'études



Monsieur Jean-Louis MOULOT, DG de la SODEXAM, félicité par Madame Dominique OUATTARA, 1ère Dame de la Côte d'Ivoire

Jean-Louis Moulot, Directeur Général de la SODEXAM, a évoqué les défis liés à la croissance de l'aviation en Afrique avec une demande annuelle en hausse de 8 % jusqu'en 2034. Pour le Directeur Général, cette bourse vise à combler les besoins en main-d'œuvre qualifiée et à promouvoir la parité dans des métiers traditionnellement masculins, comme la navigation aérienne, la maintenance et le pilotage.

Au nom des lauréates, Doriane Kouamé a remercié la Première Dominique Ouattara pour son soutien, soulignant que cette bourse représente bien plus qu'une simple opportunité. Puis, elle a affirmé leur engagement à obtenir d'excellents résultats pour honorer la confiance qui leur a été accordée.

La Bourse d'Excellence Dominique Ouattara marque un tournant décisif dans l'inclusion des femmes ivoiriennes dans l'aviation civile. Ces jeunes filles pourront s'inspirer de Edith Mala Diop, première femme pilote de Côte d'Ivoire, invitée de la cérémonie de mise en route.

Après ladite cérémonie, les lauréates se sont envolées pour le Maroc, le 1er novembre 2024 où elles ont été accueillies par le Directeur Général de la SODEXAM et la Secrétaire du Comité d'Attribution de la bourse d'Excellence « Dominique OUATTARA » pour les femmes dans l'aviation civile.

Atterries à 19 H 02 min sur le sol marocain, les onze jeunes filles ont regagnées l'Université Internationale de Rabat (UIR) à bord de deux (2) mini-bus mis à leur disposition par l'UIR et l'Ambassade de la Côte d'Ivoire au Maroc.

Le samedi 02 novembre 2024, s'est tenue la cérémonie officielle de signature de la convention tripartite entre la SODEXAM, l'UIR et l'Académie Internationale de l'Aviation civile (AIAC), et la convention d'exécution financière entre la SODEXAM et l'UIR.

Cette cérémonie a eu lieu en présence de la délégation de l'Ambassade de Côte d'Ivoire au Maroc, les lauréates du programme de bourses d'excellence ainsi que du personnel d'encadrement de l'AIAC et de l'UIR.

Ce fut l'occasion pour le représentant de l'ambassadeur de la Côte d'Ivoire au Maroc d'exprimer sa satisfaction pour cette belle initiative, première du genre, permettant de renforcer la coopération sud-sud entre nos deux pays.

Le lundi 04 novembre, les lauréates ont démarré les cours. Elles passeront 5 années de formation au pays du Roi Hassan 2.

Alaté Martial



Amena Grâce Doriane KOUAMÉ, porte-parole des lauréates



Les lauréates en compagnie des membres du comité de pilotage de la bourse d'études « Dominique Ouattara »



Signature de convention entre le Cabinet de la Première Dame, la SODEXAM et la Société des Mines d'Or de Tongon



Au milieu, Madame Dominique Ouattara, 1ère Dame de Côte d'Ivoire, à sa gauche, Monsieur Jean-Louis MOULOT, DG de la SODEXAM, et Fabrice TAMANÉ, DG pays de BARRICK GOLD, à droite



Photo de fin de la cérémonie. La 1ère Dame Dominique Ouattara, les Ministres Amadou Koné et Nassenéba Touré, le DG de SODEXAM, le DG pays de Barrick Gold et les lauréates

2^e Édition de Expertiz Public Expo La SODEXAM présente ses activités aux visiteurs



Au stand de la SODEXAM, Landry Blé, Chargé d'Études Agrométéorologie à la DMN, entretient les visiteurs

La SODEXAM a participé à la 2^e édition du salon dédié aux services publics délégués et à l'expertise locale dénommé Expertiz Public Expo, du 24 au 25 Octobre dernier, au palais de la culture, dans la commune de Treichville.

Carrefour d'échanges entre décideurs publics et experts d'entreprises locaux, cette édition a

eu pour thème « Innovation et qualité dans les services publics délégués : redéfinir l'expérience client et citoyenneté ».

Durant ces deux jours, le stand de la SODEXAM a attiré une attention particulière des visiteurs du fait des pluies de la petite saison.

À l'occasion de ce salon, Bintou Pékélé Koné, Cheffe du Dé-

partement Communication et des Relations Publiques, représentant le Directeur Général de la SODEXAM, a participé à un panel portant sur le thème suivant, « **la politique de participation citoyenne et cocréation des services : progrès, défis et perspectives dans des secteurs stratégiques ayant eu recours à la délégation de service public** », le 24 Octobre 2024.



Madame Bintou KONE, Cheffe du Département de la Communication et des Relations Publiques, présente la SODEXAM au cours d'un panel



Photo de famille des panélistes et du comité d'organisation

Ce panel a été l'occasion de présenter les activités de la SODEXAM, de dévoiler le projet VIGICLIMM et de communiquer l'ambition de la SODEXAM, celle de se positionner comme le leader de l'Afrique de l'Ouest dans l'exploitation et le développement aéronautique, aéroportuaire et météorologique.

Bintou Pékélé, dans sa communication a réaffirmé l'engagement de la SODEXAM a toujours informer et sensibiliser la population sur la météorologie et les effets du changement climatique qui menace le monde.

En participant à ce salon, la SODEXAM s'est rapprochée, une fois de plus, de la population afin qu'elle comprenne au mieux ses missions, axes stratégiques et objectifs à atteindre.

Pendant deux jours, le Stand a été animé par Blé Landry, Chargé d'Etudes Agrométéorologie à la DMN, N'DA Arnaud, Chargée d'Etudes à la DMN et les agents du DCRP, Mariam Touré, Assistante Communication DCRP, Yasmine Traoré, Assistante Marketing Digitale et Innocent Kobena, Photographe et web Master.

Mariam Touré

ACTION HUMANITAIRE

Les agents du siège de la SODEXAM donnent de leur sang pour sauver des vies



Les agents pendant le don sang



À gauche, Rodrigue Tah, DGAEOT, et à droite, Audrey Bitomo, DC, en train de donner de leur sang

Les agents du siège de la SODEXAM ont procédé à une opération de don de sang, le mercredi 23 octobre 2024, dans les locaux du Centre Régional de la Médecine Aéronautique et Aéroportuaire (CERMA).

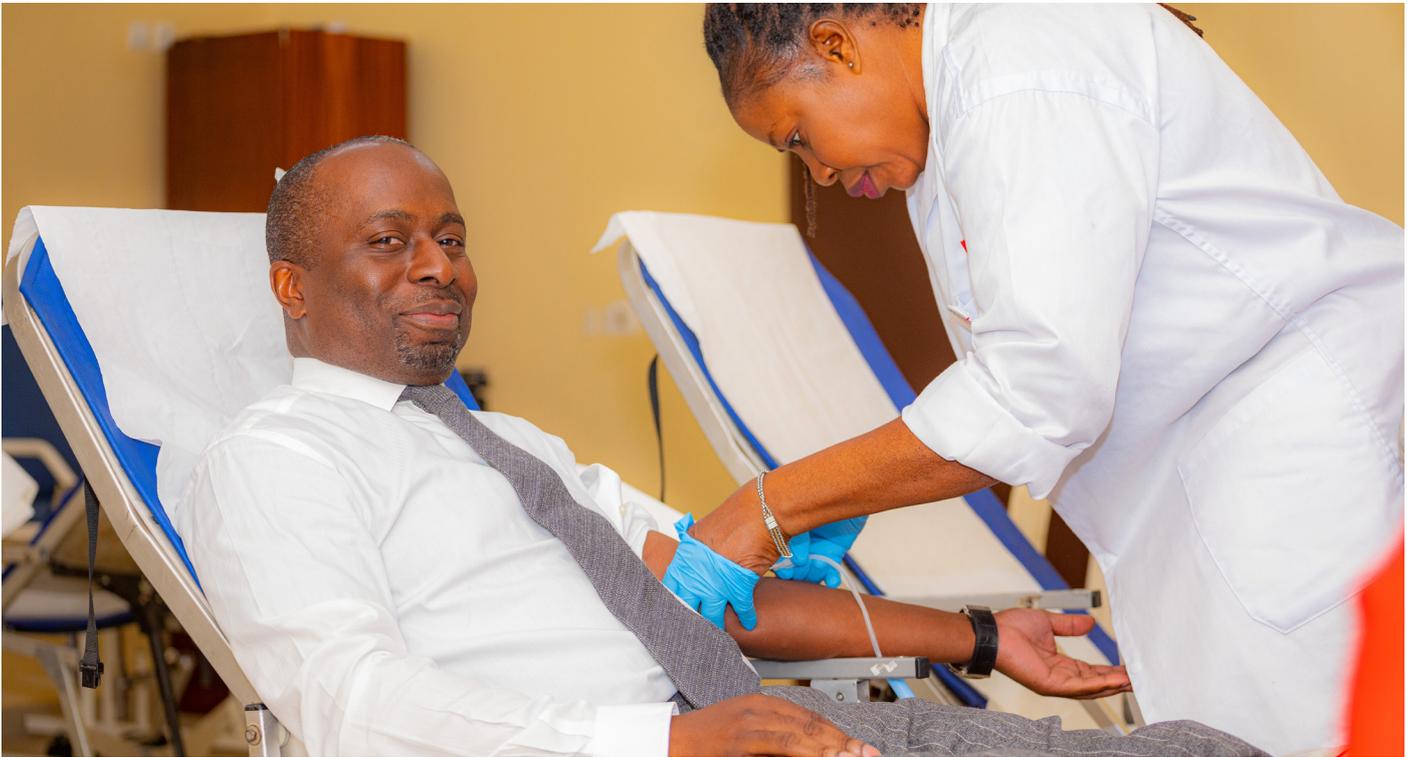
Cette opération a été initiée par le Ministère des Transports en collaboration avec le Centre National de Transfusion Sanguine (CNTS).

L'action s'inscrit dans l'esprit de solidarité prôné par le Directeur Général Jean-Louis Moulot, qui a participé à cette opération.

Dr Assoukpou, responsable du Centre de Transfusion Sanguine de Port Bouët, a salué la mobilisation des agents de la SODEXAM pour ce devoir civique et humanitaire.

« Le sang est un médicament que chaque être humain transporte en lui et nous demandons à chacun de faire ce geste de générosité parce que dans les hôpitaux, les plus grands utilisateurs de sang en Côte d'Ivoire sont les femmes et les enfants » a-t-elle affirmé.

Mettant à profit cette opération de don de sang, le Directeur Général a visité les services du CERMA.



Jean-Louis MOULOT, DG de la SODEXAM, pour son don de sang



Au milieu, en costume gris, Jean-Louis MOULOT, DG de la SODEXAM en compagnie de quelques membres du CODIR, des médecins du CERMA et le personnel de l'opération de don de sang

Don Gervais

Visite Pédagogique

Des étudiants en géographie visite le siège de la SODEXAM



Au milieu, Isidore KANGA, Chef du Service Etudes à la Direction de la Météorologie Nationale a entretenu les visiteurs à la salle polyvalente avant la visite



Au milieu en chemise blanche, Isidore KANGA, Chef du Service Études à la Direction de la Météorologie Nationale en compagnie des visiteurs



Konza Judicael N'ZUE, Chargé de Maintenance à la DMN, explique le rôle des instruments du parc météo aux visiteurs



Fanta DIABY, Prévisionniste à la DMN, présente aux visiteurs le mécanisme des prévisions

11 étudiants en géographie de l'association Géoplanet, issus de différentes universités ivoiriennes, ont visité le siège de la SODEXAM, le 16 octobre 2024.

Objectif, découvrir le fonctionnement de la Direction de la Météorologie Nationale (DMN) et ses services.

Accueillis par Isidore Brou KANGA, Chef du Ser-

vice Études à la Direction de la Météorologie Nationale, ils ont visité le parc météo et la salle de prévision. Ce qui leur a permis d'apprécier de près le travail des experts de la météorologie.

Touré Gnouwietia, chargé de communication de l'association Géoplanet, a souligné que cette immersion vise à enrichir la formation des membres et faciliter leur insertion professionnelle.

Don Gervais

HARCÈLEMENT ET DISCRIMINATION AU TRAVAIL

Les agents invités à dénoncer les auteurs et les complices



La Direction Générale a lancé une campagne de sensibilisation dénommée « **tolérance zéro contre les actes de harcèlement et de discrimination au travail** », du 21 au 29 novembre 2024. Cette sensibilisation a pour but de rappeler aux agents l'existence de la politique de lutte contre le harcèlement et la discrimination en milieu du travail lancée le 30 novembre 2020, en application des dispositions des articles 4 et 5 de la loi n° 2015-532 du 20 juillet 2015.

L'objectif de cette politique est d'avoir un environnement professionnel « sain » et libre, et de préserver les agents de toute forme de harcèlement et de discrimination dans l'exercice de leur fonction.

La campagne de sensibilisation « **tolérance zéro contre les actes de harcèlement et de discrimination au travail** » est pilotée par la DARH, la DAJC et le DCRP. Animées par Henri Yao, Directeur des Affaires Juridiques et du Contentieux, les séances de sensibilisation ont débuté dans la matinée du jeudi 21 novembre 2024, à la salle de conférence, avec les membres du Comité de Direction suivis

des chefs de départements et de services, dans l'après-midi.

Au cours de ces rencontres, le DAJC a procédé à une présentation au cours de laquelle il a expliqué les termes et présenté des cas de harcèlement et de discrimination au travail. Il a ensuite invité les agents à dénoncer toutes les formes, y compris les auteurs et leurs complices. Par ailleurs, le DAJCI a rassuré que le traitement des cas est confidentiel.

L'exercice sera le même avec les partenaires sociaux et les membres du personnel que le comité de pilotage de la campagne va rencontrer dans les jours à venir.

Après les séances de rencontre, des affiches et des messages de sensibilisation seront envoyés aux agents à travers les canaux de communication interne. Avec ces dispositions, la SODEXAM veille à l'application des principes de respect, de dignité, d'égalité et d'équité dans le traitement des travailleurs.

Don Gervais



Politique contre le harcèlement et la discrimination en milieu de travail

La SODEXAM s'engage à favoriser un milieu de travail dans lequel les membres de son personnel sont traités avec respect et dignité, et ce, conformément aux dispositions du Code du Travail.

La SODEXAM tient à ce que tous les membres de son personnel soient à l'abri de toute forme de harcèlement et de discrimination.



Politique contre le harcèlement et la discrimination en milieu de travail

La SODEXAM s'engage à favoriser un milieu de travail dans lequel les membres de son personnel sont traités avec respect et dignité, et ce, conformément aux dispositions du Code du Travail.

La SODEXAM tient à ce que tous les membres de son personnel soient à l'abri de toute forme de harcèlement et de discrimination.



sodexam



**NON au harcèlement et à la
discrimination au travail**

sodexam



**NON au harcèlement et à la
discrimination au travail**





SYNADEXAM

Narcisse Kindia élu Secrétaire Général

Boni Narcisse Kindia est le nouveau Secrétaire Général du SYNADEXAM, le Syndicat National des Agents de la SODEXAM. Il a été élu avec 32 voix, soit 56%, lors du 5^e congrès ordinaire qui s'est tenu les 22 et 23 novembre 2024 au CAFOP Supérieur de Yamoussoukro. Il devance Vincent BOBO, en 2^e position, avec 25 voix, soit 44%.

Le congrès s'est déroulé autour du thème **«QUEL SYNDICALISME RÉFORMISTE POUR UN SYNADEXAM DYNAMIQUE AU SERVICE DU TRAVAILLEUR ?»**.

Avant les élections, les rapports moraux et financiers du Secrétaire Général et des Commissaires aux Comptes sortants ont été examinés et validés. Ensuite, le Secrétaire Général a rendu démission et un bureau de séance a été constitué pour organiser l'élection du nouveau Secrétaire Général et des Commissaires aux Comptes.



Kindia Narcisse SG SYNADEXAM

Alain GNAYORO, le président de séance, a procédé à la lecture des articles du règlement intérieur relatifs à la désignation des responsables afin de garantir la légalité et le bon déroulement des élections, conformément aux textes du SYNADEXAM.

Vincent BOBO et Boni Narcisse KINDIA, les deux candidats enregistrés au poste de Secrétaire Général, ont eu 15 minutes chacun pour convaincre les congressistes sur la pertinence de leur programme. Le candidat Vincent BOBO s'est accentué sur les difficultés rencontrées par les agents, notamment celles liées à la prime de responsabilité aéronautique (IRE et AFSIS), le profil de carrière. Des situations auxquelles il trouvera des solutions, une fois élu. De son côté, Boni Narcisse KINDIA a fait son bilan de Secrétaire Général Adjoint sortant. Un bilan qu'il juge positif avec le paiement à 100% de la prime de risque aéronautique et de l'indemnité de logement. Il s'est engagé à traiter la

question du profil de carrière et la formation des agents. Tout ceci lui a valu le trône du SYDEXAM pour les 5 prochaines années. Il sera aidé dans sa tâche par Mory Bamba, Lea Dao et Aime Kpele, les trois commissaires aux comptes élus à la même occasion.

Au nom du Directeur Général de la SODEXAM, le commandant de l'aéroport de Yamoussoukro a salué la nouvelle équipe. Il a également réitéré l'engagement de la Direction Générale à soutenir le SYNADEXAM dont le 5^e congrès a été soutenu par l'UGTCI.

Martial Alaté



*Les travaux en commission pour l'amendement
des textes du synadexam*

KORHOGO

Un nouveau Commandant à l'aéroport



Passation de charge entre Kouamé N'GUESSAN, le nouveau Commandant de l'aéroport de Korhogo et à droite, Paul AMANI, Commandant par intérim



Kouame Pascal N'GUESSAN, Nouveau Commandant de l'Aéroport de Korhogo

Commandant Adjoint, qui assurait l'intérim, et l'entrée en fonction de Pascal Kouamé N'GUESSAN, le nouveau Commandant de l'aéroport.

La cérémonie s'est déroulée dans la salle des pilotes de l'aéroport, en présence de Rodrigue TAH, Directeur Général Adjoint chargé de l'Exploitation des Opérations Techniques (DGAEOT), Jean-Fiacre TEBA, Directeur de l'Exploitation et du Développement Commercial (DEDC) et les chefs de service de l'aéroport

Cette passation s'inscrit dans la dynamique du renforcement du leadership à l'aéroport de Korhogo, visant à améliorer la gestion quotidienne et les performances opérationnelles de cette infrastructure clé, au nord de la Côte d'Ivoire.

Pascal Kouamé N'GUESSAN a la mission de coordonner les opérations aéroportuaires, veiller à la sécurité et à l'efficacité des services de la plateforme aéroportuaire de Korhogo.

La cérémonie officielle de passation de charges de commandement s'est tenue à l'aéroport de Korhogo, le vendredi 04 octobre 2024. Cet événement marquait la fin de la mission de Paul AMANI,

Blindou YAO/ Djeneba BAMBA

AEROPORT DE SAN PEDRO

Anicet Coffi aux commandes



Passation de charge entre Anicet COFFI, nouveau Commandant de l'aéroport de San Pedro, à gauche et Simbou GBANÉ, Commandant par intérim, à droite



Anicet COFFI, nouveau Commandant de l'aéroport de San-Pedro

La plateforme aéroportuaire de San Pedro a accueilli son nouveau commandant, le lundi 7 octobre 2024, lors d'une cérémonie officielle de passation de charges.

Anicet COFFI est succède à Simbou Gbané, Commandant Adjoint qui assurait l'intérim du commandant de l'aéroport. Sous la supervision de Laurence Kouassi, Directrice de l'Administration et des Ressources Humaines (DARH), la cérémonie s'est déroulée en présence des chefs de service et d'unités de l'aéroport. Anicet COFFI est chargé de piloter les activités quotidiennes de l'aéroport de San Pedro, d'assurer l'efficacité des services et le développement des infrastructures.

Jean Yves KESSE/ Djeneba BAMBA

SASSANDRA

La SODEXAM à la cérémonie du salut aux couleurs de la Préfecture

Dans le cadre de sa traditionnelle session mensuelle du salut aux couleurs de la Préfecture, le Commandant de l'aéroport de Sassandra, OULA Siba Anna Jacqueline a présenté la SODEXAM aux populations de la localité, le lundi 07 octobre 2024. L'objectif est de renforcer la collaboration entre les structures étatiques et les autorités locales.

Au cours de sa présentation, le Commandant a expliqué les missions de la SODEXAM dans le domaine de la sécurité des vols, de la gestion des infrastructures aéroportuaires et de la météorologie sur les activités aériennes et agricoles de la région.



La délégation de la SODEXAM et corps préfectoral de Sassandra à la cérémonie de salut aux couleurs

Ange Stéphane SAHUE/ Djeneba BAMBA

YAMOOUSSOUKRO

Le Directeur Général rencontre les agents



En chemise bleue, Jean-Louis MOULOT, le DG de la SODEXAM, échange avec les agents de l'aéroport de Yamoussoukro

Le DG Jean-Louis MOULOT a visité la plateforme aéroportuaire de Yamoussoukro, le lundi 23 septembre 2024, dans le cadre des tournées annuelles dont l'objectif est d'échanger avec les agents afin de répondre à leurs préoccupations et de prendre en compte leurs besoins. Ces tournées permettent également de présenter les orientations stratégiques et les objectifs fixés par la Direction Générale de SODEXAM.

Au terme des échanges, le Directeur Général Jean-Louis MOULOT et sa délégation ont effectué une visite

des installations aéroportuaires de Yamoussoukro. Ce qui leur a permis d'apprécier la qualité des infrastructures et de s'assurer du bon fonctionnement.

Cette initiative renforce ainsi la cohésion entre les agents et la Direction Générale, tout en assurant un suivi rigoureux des activités sur les plateformes aéroportuaires du pays dont la gestion est assurée par la SODEXAM.

Brice KOUACOU/Djeneba BAMBA

A la découverte de la plateforme de Tabou

La plateforme de Tabou comprend un aéroport et une station météo. La station météo fut créée le 28 juin 1919 par les colons français.

Elle est située à 2,5 Km au nord de la ville de TABOU en partant de l'actuelle Préfecture.

L'aéroport a été ouvert et mis en service par l'arrêté n°1982/MTP-DAC du 10 décembre 1975.

Depuis le 31 juillet 2017, la piste est fermée mais elle accueille uniquement les hélicoptères de 07H00 à 18H00.

Le 14 juin 2019, la station Météo a été reconnue centenaire à l'issue de la 18^e édition du congrès Mondial de la Météorologie tenue à Genève (Suisse).

Elle contribue depuis plus de cent ans à une meilleure connaissance du climat et ses impacts en Côte d'Ivoire et dans le monde, puis à produire des données servant à faire des simulations pour le changement climatique.

Cette plateforme de Tabou est dirigée par le commandant OULA Siba Anne Jacqueline et un chef de station, Adiepo Victorien ASSI. Les agents qui y travaillent sont au nombre de huit.



Entrée



Le parc météorologique de l'aéroport de Tabou



La Tour de contrôle de l'aéroport de Tabou

Mariam Touré

Comment bien gérer ses revenus



Pour gérer facilement son budget et le maintenir équilibré, quatre règles simples peuvent être appliquées. Elles sont les suivantes :

1. Mettre de côté les sommes correspondantes aux charges fixes et les régler en début de mois

Lorsqu'une grosse échéance s'annonce, veillez à mettre de côté, mois après mois, une partie de la somme afin d'en disposer quand il vous faudra.

Régalez sans retard toutes vos charges fixes. Sinon prenez les devants pour examiner le problème avec votre créancier ou votre banquier.

Attention, si vous avez recours au crédit, quelle que soit sa forme, n'oubliez pas d'inscrire les remboursements comme une nouvelle charge fixe, et adaptez, si nécessaire, vos autres dépenses.

2. Planifier autant que possible les dépenses occasionnelles

Constituez des réserves ou ajustez ces dépenses en fonction des imprévus.

3. Noter et contrôler les dépenses

Faites vos comptes régulièrement, au moins une fois par mois en vous aidant des relevés de compte bancaire.

4. Garder la preuve des paiements !

Cette règle élémentaire est fréquemment oubliée. Pourtant en conservant vos tickets de caisse, de carte bancaire et en remplissant soigneusement vous pourrez toujours vérifier qu'aucune somme ne vous a été facturée à tort. Si vous avez un doute ou ne vous rappelez plus d'une dépense inscrite sur votre relevé de compte, vous devriez la retrouver parmi ces documents. Dans le cas contraire vous pourrez contester cette dépense en étant sûr de vous.

Enfin, en conservant ces documents, vous êtes plus facilement conscients des dépenses que vous avez déjà réalisées, ce qui vous permettra de savoir a priori si vous pouvez vous permettre un achat ou non.

Extrait de inance.fr/ Mariam Touré

L'importance de la famille



La famille constitue le premier et le plus important milieu social. La qualité de la vie adulte dépend grandement de la qualité des relations entre les membres de la famille.

La qualité des familles

Certaines familles sont chaleureuses et stimulantes, d'autres sont ennuyeuses et froides. Certaines deviennent même une menace continue pour la sécurité physique et psychologique de ses membres. « Ceux que nous aimons le plus sont ceux qui ont le plus de pouvoir de nous faire mal », a écrit John Fletcher au début du 17^e siècle.

Former un couple nécessite des compromis et des contraintes, tout doit être négocié. Lorsqu'arrivent un ou des enfants, le couple doit à nouveau s'adapter et laisser certains rêves de côté pour longtemps. Cependant, la famille offre de grandes possibilités de bonheur et de croissance. À la condition de créer une dynamique relationnelle harmonieuse et à la condition que les deux partenaires n'oublient pas que la qualité de leur relation conjugale est à la base de la qualité de l'atmosphère familiale. D'où la nécessité de se retrouver régulièrement en tête-à-tête, sans la présence des enfants.

Optimiser la famille

Selon les découvertes de la nouvelle psychologie positive (à différencier de la pensée positive qui est plus souvent magique qu'autre chose), la chaleur des relations humaines constitue l'un des piliers fondamentaux du bonheur authentique.

La famille peut être, ou non, ce lieu d'apprentissage aux relations humaines chaleureuses. Pour ce faire, il est important que la famille ait un but commun : trouver un style de vie, construire un patrimoine, fournir la meilleure éducation possible aux enfants, transmettre

les valeurs de la vie en société.

L'objectif est de permettre à chaque membre de développer son caractère, ses aptitudes et buts personnels uniques tout en facilitant l'entretien de liens étroits avec tous les membres de la famille. Cette différenciation et cette intégration sont essentielles à la vie sociale adulte.

Les membres de la famille doivent donc communiquer entre eux pour faire connaître leurs intérêts respectifs, leurs sensibilités et leurs limites. Et chacun doit respecter le point de vue des autres afin d'éviter que des conflits, pour la plupart insolubles, polarisent des inimitiés.

Le difficile équilibre

Quand un homme rencontre une femme et qu'un couple se forme, nombreux sont les projets et les rêves. Paradoxalement, la concrétisation de ces projets s'intercale souvent entre les deux amants du début. Avec le temps, les défis se raréfient, les réactions deviennent prévisibles, la sexualité s'atténue, la famille devient "plate".

Pour éviter la routine, le couple et la famille doivent se renouveler constamment en fonction des aptitudes de chaque membre. Par exemple, varier les activités, se faire de nouveaux amis, trouver de nouveaux endroits à visiter, alterner le pouvoir, et créer des occasions pour connaître plus en profondeur les rêves et les projets de chacun.

Le couple et la famille sont en soi des objectifs, mais le couple et la famille doivent faciliter l'atteinte des objectifs personnels de chacun. Cela n'est évidemment possible qu'à la condition que la communication soit ouverte, franche et respectueuse des différents points de vue. Tout en maintenant l'unité de la famille.

Mariam Touré (Journal de famille)

4 comportements dangereux à éviter sur la route



La sécurité routière demeure une question majeure pour tous les usagers de la route, qu'ils soient conducteurs, piétons ou cyclistes.

Malheureusement, certains comportements sur les routes mettent en danger la vie de tous les autres usagers. Des accidents sont causés par une vitesse inadaptée et par des problèmes mécaniques. Dans cet article, nous verrons ensemble les comportements qui sont le plus souvent la cause des accidents sur « l'Autoroute de l'Avenir ».

1-La conduite sous l'effet de l'alcool et/ou de stupéfiants

La consommation d'alcool et/ou de stupéfiants altère les capacités de perception, de jugement et de réaction du conducteur, ce qui peut entraîner des comportements imprévisibles et dangereux sur la route.

Afin d'éviter de mettre sa vie et celle des autres en danger, il est recommandé de ne pas en consommer avant de prendre le volant. Le cas échéant, il est préférable de se faire conduire par une personne sobre ou de prendre les transports en commun.

2-L'utilisation du téléphone portable au volant
L'usage du téléphone portable pendant la conduite est une pratique courante mais fatale qui peut vous

déconcentrer. Il est alors recommandé d'éviter l'usage du téléphone portable au volant sauf en cas d'urgence absolue, auquel cas il est préférable d'utiliser un kit mains-libres ou mieux encore, de se garer sur les aires de repos pour assurer une bonne sécurité routière.

3-Le non-respect des codes de la route

Le code de la route est comparable à un cahier de charge pour les usagers. Négliger les limites de vitesse, les feux de signalisation, les panneaux de signalisation et les règles de priorité peut occasionner des accidents. Il est donc impératif de respecter scrupuleusement les codes de la route afin de réduire les risques d'accidents.

Notez également que le non-respect des règles de conduite peut entraîner des conséquences sur votre assurance automobile et est passible d'amende.

4-Conduire en état de fatigue

La fatigue au volant peut diminuer votre vigilance, réactivité et capacité à prendre des décisions rapides. Nous vous recommandons de faire des pauses sur les aires de repos ou de service, toutes les deux heures ou après chaque 100 à 150 km parcourus.

Quelques gestes simples à adopter pour lutter contre le gaspillage d'eau



Parce que la chasse au gaspillage ne concerne pas uniquement la sphère privée, il est capital de sensibiliser à la réduction des consommations d'énergie sur le lieu de travail.

Un point essentiel pour pouvoir nous inscrire tous dans un plan plus vaste, celui de la lutte contre le réchauffement climatique.

Pour y remédier, rien de tel que de se prémunir, en cherchant un moyen pour réduire sa consommation d'eau et pour faire une économie d'eau dans les entreprises. Voici quelques astuces pour optimiser la consommation d'eau en entreprise.

Contrôler les fuites d'eau

Détectez les fuites d'eau au sein de votre installation régulièrement, surtout les robinets et les tuyaux. Sachez que c'est une source de gaspillage non négligeable car un robinet qui fuit en goutte-à-goutte pourra vous occasionner une dépense considérable.

En une heure, vous pourrez perdre jusqu'à 4 L d'eau. La fuite d'une chasse d'eau, quant à elle, représente une perte de 25 L d'eau, équivalente à 220 m³ par an.

Envisager le traitement des eaux usées

Pourquoi jeter les eaux usées ou les eaux de pluie s'il est possible de les récupérer dans le réseau de collecte et de les traiter? La récupération et le traitement des

eaux usées sont des gestes éco-responsables à adopter pour faire une économie d'eau en entreprise.

Vous pourrez donc vous servir de l'eau traitée pour le nettoyage des véhicules d'entreprise et des bureaux ou pour arroser les espaces verts.

Réduire le gaspillage

Pour faire une économie d'eau en entreprise, réduisez autant que possible le gaspillage. Sensibilisez les utilisateurs avec des affiches mémo pour qu'ils fassent attention à l'usage de l'eau. Installez également des réducteurs de débit ou un économiseur sur les robinets. Optez, en plus, pour les chasses d'eau à double débit avec réservoir limité. Quand le bâtiment n'est pas occupé, pensez à fermer le compteur d'eau.

Enfin, remplacez vos anciennes toilettes avec des solutions plus économiques et modernes.

Opter pour une fontaine à eau sur réseau

Pour assurer le bien-être des salariés et des clients, sans faire grimper vos factures d'eau, l'installation d'une fontaine à eau équipée d'un filtre performant reste la meilleure alternative. Économique et écologique, cette option durable vous donne accès à de l'eau potable, tout en réduisant votre consommation d'eau et d'énergie.

Djeneba Bamba/ Google

MALADIES DES NERFS



Comment s'appelle la maladie qui attaque les nerfs ?

Les symptômes de la neuropathie périphérique dépendent des nerfs atteints et de la gravité de la lésion. Il est possible que de nombreux nerfs soient atteints en même temps, ce qu'on appelle polyneuropathie.

Il existe différents types des maladies liées aux nerfs.

Ce sont le cerveau malade et ses maladies neurologiques, l'accident vasculaire cérébral, l'atrophie multi systématisée, l'épilepsie, la chorée de Huntington. La dégénérescence fronto-temporale, la démence à corps de Lewy, la dystonie et la maladie d'Alzheimer.

Comment se manifeste les problèmes de nerfs ?

Les signes physiques incluent battements de cœur irréguliers, muscles crispés, transpiration, étourdissements, tremblements et problèmes de digestion. Les symptômes psychologiques incluent peur, phobies, problèmes sexuels, irritabilité, troubles du sommeil, impulsivité, et excès violents de colère.

Quels sont les symptômes d'une crise de nerfs ?

On peut citer entre autres, les difficultés respira-

toires, les battements de cœur irréguliers, les difficultés à se concentrer, la transpiration excessive, les tremblements, les pleurs, la confusion et le sentiment de perte de contrôle.

Comment savoir si le nerf est enflammé ?

L'inflammation des nerfs, appelée névrite, peut également provoquer des douleurs nerveuses. Les douleurs nerveuses peuvent être ressenties de différentes manières, allant de douleurs brûlantes et lancinantes à des picotements, des engourdissements ou des fourmillements. Les accidents vasculaires cérébraux, la maladie de Parkinson et les mouvements apparentés, la sclérose en plaques et les troubles de l'immunité, l'épilepsie, les maux de tête, les céphalées, les maladies des nerfs périphériques et des muscles, les tumeurs cérébrales et les maladies génétiques.

Quels virus attaquent les nerfs ?

Certains agents infectieux touchent plus spécifiquement les nerfs périphériques comme le zona, très fréquent, ou le bacille de Hansen, agent de la lèpre. De même le virus de la varicelle pour le cer-velet, ou le virus herpès simplex pour l'encéphale.

Comment traite-t-on la douleur neuropathique ?

Pour traiter la maladie du nerf, le patient doit utiliser les médicaments tels que les antalgiques, les antidépresseurs et les anticonvulsivants. Le traitement se fait généralement à travers la kinésithérapie et/ou ergothérapie, la chirurgie si nécessaire, la stimulation de la moelle épinière ou des nerfs, et le bloc analgésique.

Comment éviter la maladie des nerfs ?

La prévention neurovasculaire commence par une alimentation saine et la pratique régulière d'une activité physique pour le maintien en forme du système nerveux qui dépend aussi de la santé des muscles.

Extrait du manuel MSD, version pour le grand public / Don Gervais



Gérer sa colère au bureau



La gestion de la colère au travail joue un rôle important au sein de la vie de l'entreprise. Ce sentiment peut affecter autant les dirigeants que les subordonnés.

Elle risque de compromettre l'harmonie existante et l'ambiance générale de l'entreprise. La mésentente avec vos collaborateurs risque de provoquer des conséquences néfastes sur la production et peut perdurer sur le temps. De ce fait, la maîtrise de sa colère s'impose.

La colère, un signe de faiblesse

Il faut réaliser que manifester une colère excessive à ses subordonnés ne constitue en rien une preuve d'autorité mais une preuve de faiblesse. Dans la majorité des cas, la colère survient car il existe une distorsion entre vos attentes et ce que la personne produit ou doit produire.

Il s'agit en réalité du fait que vous n'arrivez pas à concilier la réalité avec vos prévisions. Cela provoque un écart considérable entre dirigeant et subordonnés se trouvant dans une situation d'incompréhension qui génère d'importantes mésententes notamment quand le salarié pense donner le meilleur de lui-même.

Alors comment maîtriser sa colère au bureau ?

Gérer sa colère ne signifie pas qu'il ne faut pas se mettre en colère. Même si vous êtes contrarié, il ne faut pas hésiter à montrer ses émotions, mais en les maîtrisant.

Se recentrer sur soi

Se mettre hors de soi au bureau ne constitue pas la meilleure manière de montrer son mécontentement. À la connaissance d'une nouvelle troublante et désagréable, il convient de prendre une bonne respiration avant de manifester une réaction quelconque.

Dans le cas où la situation risque de dégénérer, il faut relativiser en sortant de la situation conflictuelle et en vous demandant si les conséquences sont si importantes que cela.

Par exemple, il n'y a pas mort d'homme et vous aurez

largement oublié cet événement dans deux ans alors pourquoi vous prendre la tête ? Cherchez plutôt les solutions !

Les solutions diplomatiques

Pour gérer sa colère au bureau, il existe des solutions diplomatiques. Pour cela, il suffit de prendre un peu de recul et considérer les choses en dehors de l'affectif.

Une approche objective permet d'enlever la part émotionnelle : présenter les faits, partager ses émotions de sorte à faire sortir sa colère de manière plus pacifique, proposer des solutions et surtout de mettre en place de nouvelles stratégies pour éviter la répétition de certaines circonstances, sources de la colère. Les erreurs sont courantes mais doivent avant tout servir d'apprentissage.

Amortir le choc

Cela exige énormément de compréhension et de considération d'autrui. Il convient de distinguer l'acceptable de l'inadmissible tout en restant zen. Dans le cas où les circonstances vous accusent, il faut assumer. Dans le cas contraire, il ne faut pas hésiter à se justifier poliment et avec diplomatie.

Exprimer ses émotions

La colère demeure constructive dans une relation, qu'elle soit entre collaborateurs, dirigeants ou entre subordonnés.

L'harmonie de la relation au sein d'une entreprise repose sur la confiance et le partage. Ainsi, il ne faut pas hésiter à exprimer ses émotions en évitant de les refouler. Les plus optimistes arrivent à transformer leur colère en énergie positive leur permettant d'assurer une vie plus sereine au bureau.

Exprimer son mécontentement sans s'emballer reste un exercice difficile mais il convient de ne pas trop accumuler. Plutôt que de laisser la mayonnaise monter, autant dire très rapidement que cela ne vous plait pas.

Mariam Touré (RH magazine)

MARIAGE



Le couple DJEDOU

Mariage de Lucien DJEDOU, Technicien d'Exploitation Météo à la station météorologique de Bouaké, et Mlle Mélanie Marie Laurence N'GORAN, étudiante



À la découverte d'Agou



Une vue panoramique de la ville d'Agou



Localisation de la ville d'Agou sur Map

Wikipédia

Historique

Agou est une localité située dans le Sud de la Côte d'Ivoire, dans le département d'Adzopé, Région de La Mé.

Elle a été érigée en commune par la loi N° 85-1085 du 17 octobre 1985. Son périmètre est composé de sept villages qui sont : Ayallo, Diapé, N'Guessankoi, Boudépé, Akoundzé, Andé et Grand-akoudzin.

La sous-préfecture d'Agou a été fondée par les Akié, un peuple qui serait venu du Ghana pour cause de conflit autour du trône Ashanti.

L'histoire rappelle la figure d'une femme forte, Aponin, qui dirigea avec autorité la localité d'Agou, elle serait venue du canton Lépin.

Relief et végétation

La commune d'Agou est implantée en zone forestière avec un couvert végétal verdoyant toute l'année. Son relief est vallonné avec des coteaux et des bas-fonds marécageux. Elle est arrosée par de nombreux cours d'eau.

Climat et météo

À Agou, la saison pluvieuse est nuageuse dans l'ensemble, la saison sèche est partiellement nuageuse et le climat est très chaud et oppressant tout au long de l'année. Au cours de l'année, la température varie généralement de 21 à 35 °C. Elle est rarement inférieure à 17°C ou supérieure à 37 °C.

Sortie du Roi des Akiés de la ville d'Agou



Gervais Don