

L'Aérien

Mensuel N°80 du 19 mars au 12 avril 2026



Nommé Directeur General par Intérim, Abdul SYLLA entreprend des visites sur les plateformes. P.04

Bulletin d'information de la SODEXAM

Abidjan, Port-Bouët
Boulevard de l'Aéroport Félix
Houphouët Boigny
15 BP 990 Abidjan 15
Tel : (225) 27 21 58 62 94
27 21 27 62 96
Fax : (225) 27 21 27 73 44

DIRECTEUR DE PUBLICATION Abdul SYLLA

RÉDACTEUR EN CHEF
Koné Bintou Pékélé : Cheffe DCRP

RÉDACTION
Martial ALATE
Bleu Gervais DON
Mariam TOURE
Djéneba BAMBA
Madina Traoré
Fedana Yéo

REPORTER PHOTO Kobena Innocent

CONCEPTION & MISE EN PAGE
Axel BOUAH

SOMMAIRE



**Le Directeur Général par intérim
rencontre les membres du CODIR
P.08**



MUDEXAM

**Le bureau exécutif chez
le partenaire NSIA Assurances
P.14**

Édito

Chers collègues,

C'est avec une grande fierté que je signe cet éditorial dans notre newsletter interne, l'Aérien, en ma qualité de nouveau Directeur Général par intérim. Je suis honoré et heureux de rejoindre cette dynamique et talentueuse équipe.

Je m'inscris dans le climat de collaboration, de confiance, d'excellence et d'ouverture instauré par mon prédécesseur, monsieur le Ministre Jean-Louis Moulot dont je salue les efforts et succès à la tête de la SODEXAM de janvier 2019 à janvier 2026.

Je suis impatient de rencontrer l'ensemble des agents et d'échanger avec vous sur nos projets et ambitions. J'ai déjà entamé une tournée des plateformes, qui m'a récemment conduit à Adiaké, Sassandra, San Pedro et Tabou. Celle-ci se poursuivra sur l'ensemble de nos plateformes de l'intérieur du pays.

Chers collègues,

Il est essentiel que nous continuions à œuvrer pour atteindre notre ambition stratégique, celle de faire de la SODEXAM le leader ouest-africain dans les domaines de la météorologie, la navigation aérienne, ainsi que de la médecine aéronautique et aéroportuaire.

Je tiens à saluer tout particulièrement les femmes de notre entre-

prise en ce mois de mars dédié à la célébration des droits des femmes. La SODEXAM s'aligne à l'élan national de célébration de cette journée dont le thème de cette édition est : « Justice pour toutes : agir pour les femmes et les filles de Côte d'Ivoire ». Une occasion pour le gouvernement ivoirien de faire le bilan des acquis en matière d'égalité des sexes et de réaffirmer son engagement d'investir pour les droits des femmes. A la SODEXAM, Nous travaillons à garantir les mêmes droits et les mêmes opportunités pour tous.

Chères collègues

Pour la SODEXAM, le mois de mars est également l'occasion de célébrer la météorologie. Tous les 23 mars, la journée météorologique mondiale commémore l'entrée en vigueur de la Convention qui a institué l'OMM en 1950, tout en soulignant la contribution essentielle des services météorologiques et hydrologiques nationaux au bien-être de la société. Des activités sont organisées à travers le monde pour marquer cette journée, dont les thèmes mettent en avant des questions actuelles liées au temps, au climat et à l'eau.

À la SODEXAM, cette journée revêt d'un caractère particulier

puisqu'elle coïncide avec la fin de la saison sèche marquée par le pic de chaleur et le début de la grande saison des pluies. Je voudrais saluer le travail remarquable des équipes de la Direction de la Météorologie nationale et de toutes les autres directions à l'œuvre en synergie pour faire avancer le projet VIGICLIMM qui va littéralement contribuer à la modernisation de la météo pour la sauvegarde, la protection des vies et des biens, mais surtout pour le développement de la Côte d'Ivoire. Permettez-moi de saluer toutes les équipes, corps de métiers et supports, de la SODEXAM. Je vous exprime ma profonde reconnaissance pour le travail exceptionnel que chacun d'entre vous accomplit au quotidien. Je suis convaincu que c'est en unissant nos forces et nos compétences que nous relèverons les défis à venir et atteindrons nos objectifs communs.

Je souhaite un bon mois de mars à tous et à toutes, particulièrement à nos sœurs de l'AFEXAM, une bonne période de jeûne bonne journée météorologique mondiale à nos experts de la météo.

Abdul Sylla
Directeur Général
par intérim



Tournée d'immersion sur les plateformes de l'intérieur, le Directeur Général par intérim rencontre les équipes



Remise symbolique de vivre au chef de station de sassandra

Dans le cadre de son programme de rencontre directe avec le personnel et son engagement à renforcer la proximité avec les équipes opérationnelles ainsi qu'à la continuité des services de la SODEXAM, M. Abdul Sylla a entrepris une tournée d'immersion sur plusieurs plateformes à l'intérieur du pays, à la suite de sa nomination au poste de Directeur Général par intérim. Première étape, Adiaké. Accompagné d'une délégation, le Directeur Général par intérim a engagé des échanges constructifs avec les équipes de la météo dans un climat d'écoute et de partage. Ensuite, la délégation a visité les plateformes de Sassandra, San Pedro et Tabou. Bureaux, installations météorologiques et aéroportuaires ont été parcourus et observés de près afin de comprendre leur fonctionnement, de constater les réali-

tés du terrain, de recueillir les préoccupations des agents et de saisir les défis auxquels ils font face dans l'exercice de leurs missions quotidiennes.

Les stations météo et aérodromes ont été minutieusement visités par la délégation, permettant ainsi à Abdul Sylla d'évaluer le fonctionnement des équipements et infrastructures essentiels à la réalisation des missions de la SODEXAM dans les domaines de la météorologie et de la navigation aérienne. Partout où il est passé, les agents ont témoigné de leur satisfaction face à la visite perçue comme une initiative de renforcement du dialogue, de la cohésion et du sentiment d'appartenance à l'entreprise. Pour le remercier, les équipes de chacune des plateformes lui ont offert des présents symboliques. Dans un esprit de solidarité, M. Syl-

la a également offert des kits de vivres aux agents pour les soutenir durant la période conjointe du Carême chrétien et du mois de Ramadan musulman.

À travers cette tournée d'immersion, la Direction Générale réaffirme sa volonté de maintenir un contact direct avec les équipes sur les plateformes de l'intérieure, dans l'optique de renforcer la performance de l'institution et de continuer la dynamique d'excellence engagée au sein de la SODEXAM.

Le Directeur Général par intérim prévoit de poursuivre progressivement ces visites de présentation et d'immersion sur l'ensemble des plateformes de la SODEXAM à travers le pays, afin de renforcer la cohésion interne et d'accompagner les équipes vers une institution toujours plus performante.

Fedana Yeo



Immersion de la délégation dans le parc météorologique d'Adiaké



Le DG pi reçoit un présent de la part des agents de la plateforme aéroportuaire de San Pedro



La délégation au cœur des installations météorologiques de la station centenaire de Tabou



Touré Alassane, chef station de Sassandra présente les instruments de la station centenaire

Abdul Sylla nommé Directeur Général par intérim



Abdul SYLLA, Directeur Général par intérim de la SODEXAM

Abdul Sylla est le nouveau Directeur Général par intérim de la SODEXAM. Anciennement Directeur Général adjoint en charge des opérations supports, il a été nommé par le conseil d'administration lors de sa réunion du vendredi 6 février 2026, succédant ainsi à Jean-Louis MOULOT, nommé Ministre dans le deuxième gouvernement du Premier Ministre Robert Beugré Mambé.

Abdul Sylla aura pour mission de gérer les affaires courantes de l'entreprise et d'assurer le bon déroulement de ses activités.

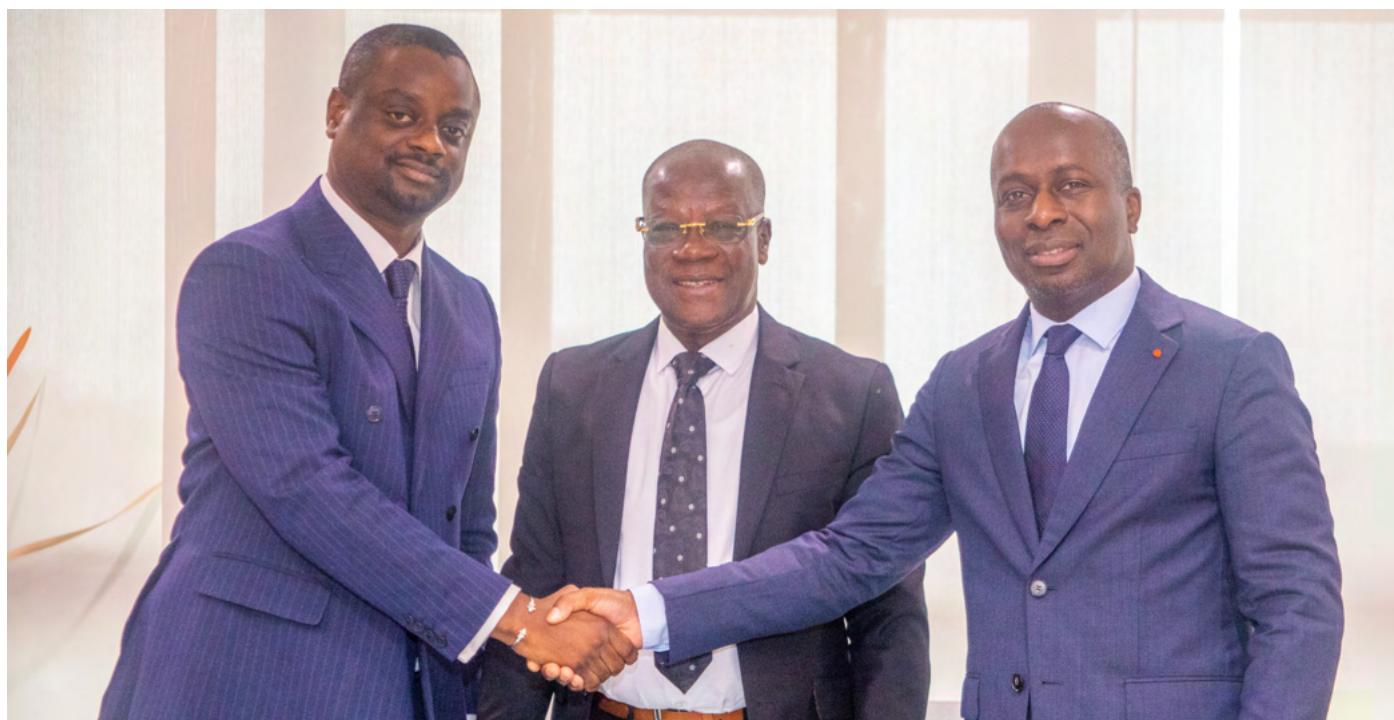
La décision du Conseil d'administration vise à maintenir la stabilité institutionnelle de la SODEXAM et à garantir la continuité de ses missions stratégiques sans interruption.

Don Gervais

Jean-Louis MOULOT remet les dossiers à Abdul Sylla



Abel DJOHORE, le PCA a remis à Abdul SYLLA, les documents reçues des mains de Jean Louis MOULOT



Poignée de main symbolique entre Jean-Louis MOULOT Directeur Général sortant et Abdul SYLLA, Directeur Général par intérim sous le regard bienveillant de Abel DJOHORE, le PCA

La cérémonie de passation de charges entre Jean Louis MOULOT, ex-Directeur Général de la SODEXAM, et Abdul SYLLA, Directeur Général par intérim, s'est tenue ce mercredi 11 février 2026, en présence de Gbakayoro Abel Djohoré, Président du Conseil d'Administration.

Jean-Louis MOULOT a adressé ses chaleureuses félicitations et ses encouragements à son successeur, l'invitant à poursuivre avec engagement et rigueur les missions stratégiques de l'entreprise.

Prenant la parole à son tour, le Président du Conseil d'Administration a formulé ses vœux de pleine réussite

au Ministre MOULOT dans ses nouvelles fonctions, tout en souhaitant un franc succès à Abdul SYLLA à la tête de la SODEXAM.

Pour rappel, Jean-Louis MOULOT a dirigé la SODEXAM pendant sept (7) années, porteur d'une vision ambitieuse visant à faire de l'institution la meilleure structure de son domaine dans la sous-région. Un héritage marqué par l'excellence, le sens du service public et une volonté constante de modernisation, qui constitue aujourd'hui un socle solide pour la nouvelle équipe dirigeante.

Fedana Yeo

Comité de direction

Prise de contact du Directeur Général par intérim avec les membres



Abdul SYLLA Directeur Général par intérim fixe le cap



Une vue de la salle de réunion



Abdul SYLLA (au centre) entouré des membres du comité de direction

Le comité de direction s'est réuni le mercredi 18 février 2026 à la salle polyvalente, pour la première rencontre officielle avec le Directeur Général par intérim, Abdul SYLLA, depuis sa prise de fonction.

Cette rencontre, placée sous le signe de la continuité et de la collaboration, a permis d'instaurer un cadre d'échanges avec l'équipe dirigeante. Le Directeur Général par intérim a présenté les enjeux de management tout en exprimant sa volonté de travailler en parfaite harmonie avec l'ensemble des membres du CODIR

dans la dynamique engagée par son prédécesseur, avec pour ambition de consolider les acquis et de poursuivre le développement de l'entreprise.

Après ce premier comité de direction, Abdul SYLLA prévoit des réunions du CODIR mensuels et sectoriels afin de garantir la continuité des services et missions de la SODEXAM. Cet élan de rencontre et d'échanges se poursuivra sur les plateformes de l'intérieur.

Fedana Yeo

REVUE DE DIRECTION SMQ Le Directeur général par intérim appelle chaque agent à s'investir dans le processus



Les membres du comité de direction très attentifs à la présentation



Les pilotes et co-pilotes restent engagés aux règles de conformité de l'entreprise

La Direction de la Conformité a tenu sa revue de direction, le vendredi 20 février 2026, à la salle polyvalente Georges Philippe Ezaley, en présence d'Abdul SYLLA, Directeur général par intérim. Cette rencontre stratégique témoigne de l'engagement constant de l'entreprise en faveur de la bonne gouvernance et du strict respect des exigences réglementaires dans le processus d'extension du système de management de la qualité à toute la SODEXAM.

Dans son intervention, le Directeur général par intérim a salué le professionnalisme et l'engagement des équipes. Il a rappelé que « la conformité constitue un pilier essentiel de la crédibilité et de la performance de l'institution », invitant l'ensemble des responsables à maintenir un haut niveau d'exigence et de rigueur dans l'accomplissement de leurs missions.

Au cours de cette session, la Directrice de la Conformité Audrey BITOMO a procédé à un examen approfondi de l'état global de conformité de la SODEXAM, aussi bien au regard des procédures internes que des normes encadrant ses activités.

Les résultats des audits menés durant l'exercice 2025 ont été présentés, mettant en lumière les progrès réalisés ainsi que les axes d'amélioration identifiés. Le niveau d'exécution des actions correctives engagées a également fait l'objet d'une attention particulière.

Cette session a porté notamment sur l'état d'avancement des décisions issues de la revue 2024 ; l'évolution des enjeux internes et externes impactant le système de management ; la performance et l'efficacité du système de management de la qualité.

Les participants ont ainsi analysé la satisfaction des clients et les retours des parties intéressées, le degré de réalisation des objectifs qualité, la performance des processus, la conformité des produits et services, ainsi que les non-conformités relevées et les actions correctives associées. Les résultats de la surveillance, des mesures et des audits ont également été examinés, tout comme la performance des prestataires externes. Les échanges ont en outre permis d'actualiser la cartographie des non-conformités et d'approfondir l'analyse des risques. De nouvelles mesures préventives ont été envisagées afin de renforcer davantage le dispositif de contrôle interne et de consolider la culture de conformité au sein de l'institution.

A travers cette revue de direction, la SODEXAM réaffirme sa volonté de promouvoir la transparence, d'améliorer en continu ses pratiques et de garantir des services fiables et de qualité au bénéfice de ses partenaires et des usagers.

Don Gervais

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

Des experts valident un rapport sur l'utilisation de l'information agrométéorologique



Des experts venus de plusieurs structures ont amendés le rapport avant sa validation



Photo de fin de participation à l'atelier de validation du rapport sur l'information agrométéorologique, témoignant de l'engagement collectif des institutions et partenaires mobilisés pour le renforcement de la sécurité agricole.

Des experts nationaux et internationaux, dont ceux de la SODEXAM, se sont réunis le jeudi 29 janvier 2026 à l'hôtel Onomo, à Abidjan

Cet atelier avait pour objectif principal de valider l'analyse diagnostique portant sur la disponibilité et l'utilisation de l'information agro climatique par les producteurs, en vue d'améliorer leur compréhension et leur usage des bulletins agro climatiques.

Organisé par la SODEXAM avec l'appui de l'Organisation des Nations unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), l'atelier a enregistré la participation de plusieurs institutions, dont l'Office national de la protection civile (ONPC), le District autonome d'Abidjan, la Croix-Rouge, l'Université Félix Houphouët-Boigny, le Fonds interprofessionnel pour la recherche et le conseil agricole (FIRCA) et l'Agence nationale d'appui au développement rural (ANADER).

Représentant le Directeur général de la SODEXAM,

Alioune Camara, Conseiller technique en charge de la météorologie, a indiqué que cette démarche témoigne de l'engagement collectif à renforcer les services climatiques au bénéfice du monde agricole.

Pour sa part, le Représentant-résident de la FAO, Joseph Niema, a rappelé que l'agriculture est fortement menacée par le changement climatique. Il a souligné que l'information météorologique n'est plus un luxe, mais un intrant agricole à part entière, au même titre que les semences, appelant à une information mieux adaptée aux réalités des producteurs.

Intervenant également, N'Guessan Koffi Rodrigue, Directeur du développement durable au ministère en charge de l'Agriculture, a salué les résultats déjà obtenus par le projet ainsi que l'action de la SODEXAM, qu'il a qualifiée de partenaire clé du développement agricole en Côte d'Ivoire.

Don Gervais

HUB FRANCO-IVOIRIEN

Les membres du projet pour l'éducation en visite à la station météorologique de Yamoussoukro



Dr Djè Kouakou à l'extrême gauche et des membres du projet dans la salle d'observation de la station météorologique de Yamoussoukro

Dans le cadre du projet Hub franco-ivoirien pour l'éducation, un atelier de co-construction et d'harmonisation des maquettes pédagogiques a conduit les membres à une visite de terrain le 21 janvier 2026, à la station météorologique de Yamoussoukro. L'objectif principal de cette action était de renforcer la compréhension pratique des dispositifs météorologiques et d'alimenter les réflexions pédagogiques pour les futurs stagiaires du projet.

Le comité de suivi, composé de douze membres dont Dr Djè Kouakou Bernard, Chef de département de la climatologie et des applications météorologiques était constitué d'experts, de formateurs et d'acteurs clés du projet. Les participants ont été accueillis par le commandant de l'aéroport et son adjoint, en présence du chef de la station météorologique, qui a guidé la visite.

Au cours de la présentation, les participants ont découvert les missions de la station, les différents instruments de mesure (thermomètres, pluviomètres, anémomètres, etc.), ainsi que les types de données collectées température, pluviométrie, humidité et vent et les méthodes de traitement et de diffusion utilisées pour produire des informa-

tions fiables et pertinentes.

La visite guidée des installations a permis aux membres du projet d'observer concrètement le fonctionnement des équipements, de mieux comprendre le rôle de chaque instrument et d'explorer les possibilités d'exploitation pédagogique des données météorologiques. Des discussions ont également été menées sur les perspectives de collaboration entre la station et les structures éducatives impliquées dans le projet, ouvrant ainsi la voie à des partenariats durables.

La visite a été jugée très satisfaisante par l'ensemble des participants, qui ont salué la dimension pratique et contextualisée de l'expérience. Cette immersion enrichit les travaux de l'atelier, tout en favorisant l'intégration des réalités locales dans les contenus pédagogiques du projet Hub franco-ivoirien pour l'éducation.

Cette initiative souligne l'importance de lier théorie et pratique, tout en offrant aux futurs formateurs et enseignants des outils concrets pour renforcer l'enseignement des sciences météorologiques et climatiques dans les écoles ivoiriennes.

Don Gervais

MODERNISATION DES SERVICES MÉTÉOROLOGIQUE ET CLIMATIQUES

La Guinée s'inspire du modèle ivoirien



séance d'échange entre les parties prenantes



M. Abdul SYLLA, DG par intérim en compagnie de la délégation météo de guinée et quelques membres de la DMN

Une délégation de l'Agence Nationale de la Météorologie de Guinée a effectué une visite à la SODEXAM du 24 au 28 février 2026. Sous la conduite de la Directrice générale adjointe, Finonu DIAWARA, cette mission s'inscrit dans le cadre de la coopération régionale visant à renforcer les capacités et à partager des expériences. L'objectif principal était pour les experts guinéens de s'inspirer du modèle du projet VIGICLIM développé par la SODEXAM.

Dans cette dynamique, la Guinée a lancé, le 14 novembre 2025, le projet CLIMAGUI, une initiative similaire à VIGICLIM, visant à moderniser ses services météorologiques et climatiques et à renforcer la résilience face aux risques liés au changement climatique.

La première séance de travail a été présidée par Monsieur Abdul SYLLA, Directeur général par intérim de la SODEXAM, en présence des responsables de la Direction de la Météorologie nationale. Il a exprimé la gratitude de la SODEXAM à la délégation guinéenne pour son choix du modèle VIGICLIM, soulignant que cette initiative contribuera à renforcer la coopération régionale en ma-

tière de météorologie et de climat entre les deux pays, à travers le partage d'expériences et le développement des compétences.

« Nous sommes ravis de vous accueillir. Cette mission est le reflet de la bonne coopération entre les services météorologiques de la Guinée et de la Côte d'Ivoire. Elle s'inscrit dans une démarche de partage d'expériences à l'échelle régionale », a-t-il déclaré.

Finonu DIAWARA a remercié la SODEXAM pour son accueil chaleureux et sa disponibilité. Elle a souligné que cette séance de travail ouvre des perspectives prometteuses pour la modernisation des services météorologiques en Guinée. Au cours de ces cinq jours, la Direction de la Météorologie nationale de Côte d'Ivoire a collaboré étroitement avec la délégation guinéenne pour partager son expertise. L'objectif est de permettre à la Guinée de répondre plus efficacement aux besoins des populations, de soutenir l'aviation civile guinéenne et de faire face aux défis liés au changement climatique.

Don Gervais

VISITE PEDAGOGIQUE

Les élèves du collège Boigny visitent la Direction de la Météorologie Nationale



N'zué Judicaël du SETIM instruit les élèves sur les équipements météo

Dans le cadre de la mise en œuvre des programmes scolaires et de permettre un esprit d'ouverture des élèves sur leur environnement scientifique et institutionnel, le collège Boigny a organisé récemment une visite pédagogique pour 200 de ses élèves à la Direction de la Météorologie nationale. Cette activité vise à allier la pratique à l'apprentissage théorique. La visite a eu pour thème : "Le climat et les instruments de mesure du temps". Elle a permis aux élèves de mieux comprendre les phénomènes météorologiques et climatiques, ainsi que les méthodes scientifiques utilisées

pour observer, mesurer et prévoir le temps. Au cours de la visite, les élèves ont eu l'occasion de découvrir les différents instruments de mesure du temps, tels que le thermomètre, le baromètre, le pluviomètre, l'anémomètre ou encore la girouette. Des explications leur ont été données sur l'utilité de chaque instrument, leur mode de fonctionnement et leur importance dans la collecte des données météorologiques. La visite a été un moment riche en expérience qui favorise un apprentissage actif et durable, tout en éveillant l'intérêt des élèves pour les sciences et les métiers de la météorologie.

Don Gervais

MUDEXAM

Le bureau en visite à NSIA Vie Assurances



Des membres du Bureau de la MUDEXAM face au DGA de Nsia Vie Assurances



Photo de fin de la rencontre

Des membres du bureau de la Mutuelle des Agents de la SODEXAM (MUDEXAM) ont rendu visite, le jeudi 29 janvier 2026, à la Direction générale de NSIA Vie Assurances. Il s'agissait pour l'équipe du président Ehemans Marc de présenter les vœux de nouvel an à NSIA vie assurances, partenaire de la mutuelle et surtout échanger sur les perspectives de renforcement du partenariat et des enjeux pour l'année 2026.

La délégation a été reçue par le Directeur général adjoint de NSIA Vie Assurances, M. Akou Gérard, entouré de ses collaborateurs.

Les échanges ont porté principalement sur la situation financière du fonds de retraite, la revalorisation de la prime de retraite ainsi que la réduction des frais de gestion du compte de la MUDEXAM. M. Akou Gérard a salué la qualité de la collaboration

entre les deux structures et réaffirmé l'engagement de NSIA Vie Assurances à poursuivre et à renforcer ce partenariat stratégique.

Cette rencontre témoigne de la volonté commune des deux parties de consolider leurs relations et de travailler ensemble au bénéfice des membres de la MUDEXAM.

S'exprimant à l'issue des échanges, le président de la MUDEXAM s'est montré optimiste quant aux perspectives de cette collaboration, qu'il espère voir contribuer à l'amélioration continue des services offerts aux mutualistes.

Il convient de rappeler qu'à l'occasion du trentième anniversaire de NSIA Vie Assurances, la MUDEXAM a été honorée du prix de la fidélité et du dynamisme, en reconnaissance de la solidité de leur partenariat.

Don Gervais

INFRASTRUCTURES AÉROPORTUAIRES

L'API2A veut renforcer la solidarité entre ses membres



Les membres de l'Association des Professionnels des Infrastructures Aéroportuaires (APIAA) ont effectué nombreux le déplacement pour l'AG



M. SILUE Kinafo, Directeur des Infrastructures Aéroportuaires et Aéronautiques représentant le Directeur Général

L'Association des Professionnels des Infrastructures Aéroportuaires et Aéronautiques de la SODEXAM (API2A) a tenu sa première Assemblée Générale le 06 février.

Cette Assemblée Générale placée sous le signe de la cohésion, de la responsabilité et de l'engagement collectif a été présidée par SILUE Kinafo, Directeur des Infrastructures Aéroportuaires et Aéronautiques, représentant le Directeur Général. La rencontre s'est déroulée autour du thème : "Valorisation et épanouissement des professionnels des infrastructures aéronautiques et aéroportuaires".

L'API2A regroupe des techniciens et ingénieurs issus de la Direction des Infrastructures Aéroportuaires et Aéronautiques. Ces professionnels sont chargés de l'installation, de l'entretien et de la maintenance des infrastructures et équipements relevant du génie civil et du bâtiment, de l'énergie et du balisage lumineux, ainsi que des systèmes de communication, de navigation et de surveillance aéronautique. Autant de métiers essentiels qui contribuent directement à la sécurité, à la régularité et à la performance des activités aéroportuaires.



Photo de groupe représentant les membres de l'Association des Professionnels des Infrastructures Aéroportuaires et Aéronautiques (APIAA) réunis avec des participants ainsi que le Directeur de l'APIAA

Réélu par acclamation le premier président de l'API2A, ZEGA Yves Olivier, Chef d'Unité communication navigation service, CNS, à l'aéroport de Yamoussoukro, a, dans son intervention, salué la création de l'association. Il a rappelé quelques-uns de ses objectifs majeurs, notamment l'entraide, le partage d'expériences et la valorisation des compétences professionnelles, avant d'exprimer sa gratitude à la Direction Générale de la SODEXAM pour son accompagnement et son soutien.

Prenant la parole à son tour, le Directeur des Infrastructures Aéroportuaires et Aéronautiques, Silué Kinafo, a félicité les initiateurs de cette association et a invité l'ensemble des agents à cultiver la solidarité, l'unité et l'esprit d'équipe. Il a souligné que la réussite des missions de la SODEXAM repose non seulement sur la qualité des infrastructures, mais également sur la cohésion, l'engagement et le professionnalisme des femmes et des hommes qui y travaillent. Son message a été vivement apprécié par les participants, qui y ont vu un encouragement fort à renforcer la collaboration entre les différents corps de métier.

L'Assemblée Générale a permis d'échanger sur les perspectives de l'association, notamment en matière de formation continue, de valorisation des compétences, de bien-être au travail et de modernisation des infrastructures aéroportuaires. À travers cette AG électorale, l'API2A affirme sa volonté de s'imposer comme un acteur fédérateur, contribuant activement à la sécurité aérienne et au développement durable du secteur aéroportuaire.

Don Gervais

CERMA

Ubimec Pharma offre du matériel



M. N'guessan Oussou, (en cravate bleu), a remis le don à M.OLLO Hermann Directeur du CERMA

Ubimec Pharma, a offert le mardi 10 février 2026 du matériel médical au Centre Régional de la Médecine Aéronautique et Aéroportuaire (CERMA). Ce don composé de pèse-bébé, de stéthoscopes, de tensiomètres, de blouses, d'une machine nébuliseur, de stylos, des agendas, des calendriers et des gourdes a été réceptionné par Hermann OLLO, Directeur du CERMA.

Cette initiative selon le donateur N'Guessan Oussou, gérant de Ubimec Pharma, traduit la volonté de renforcer les liens entre la SODEXAM et sa structure.

Le Directeur du CERMA a, au nom du Directeur Général par intérim, adressé ses remerciements tout en exprimant la reconnaissance de la SODEXAM pour ce geste. Il a souligné que le matériel offert contribuera au bon fonctionnement du centre et à l'amélioration de la prise en charge des patients. Cette remise de matériel marque ainsi une nouvelle étape dans les relations entre le Centre Régional de la Médecine Aéronautique et Aéroportuaire (CERMA) et la pharmacie Ubimec Pharma.

Madina TRAORE

YAMO USSOUKRO

Des étudiants de l'INP-HB découvrent les secrets de la météorologie à Yamoussoukro

Un expert météo explique la collecte des données aux étudiants



Photo d'ensemble à l'issue de la visite

Une délégation de trente-trois étudiants de l'École Supérieure des Mines et de Géologie de l'Institut National Polytechnique Houphouët-Boigny (INP-HB), a effectué une visite à la station météorologique de Yamoussoukro, accompagnée de trois encadreurs le vendredi 16 janvier 2026.

Au cours de la visite, les étudiants ont découvert les différents équipements météorologiques présents sur le site, notamment les instruments classiques et les dispositifs automatiques. Ils ont également visité la salle d'observation, où une

présentation détaillée du processus d'observation et de collecte de données météorologiques leur a été faite.

Les échanges entre les étudiants et les techniciens météorologues ont permis d'approfondir les connaissances des apprenants sur les méthodes de travail utilisées dans le domaine de la météorologie. Cette rencontre a ainsi renforcé la compréhension des étudiants sur les missions essentielles de la météorologie nationale.

D. SILUE / Djeneba BAMBA

• Des agents retraités célébrés

Photo avec les agents à la retraite et l'ensemble du personnel de la plateforme de Yamoussoukro

Des agents de la plateforme aéroportuaire de Yamoussoukro admis à faire valoir leurs droits à la retraite ont été célébrés le samedi 25 janvier 2026 sur ladite plateforme. Il était question de reconnaître le mérite de ces agents et les féliciter après plusieurs années de bons et loyaux services.

Un hommage particulier a été rendu aux doyens Soro Abdoulaye et Ouattara Baba.

Tous deux pompiers d'aéroport, qui ont su se distinguer par leur professionnalisme et leur engagement au service de la sécurité aéroportuaire. La cérémonie a été meublée par un jeu d'invisibilité de Noël, apportant une note festive et chaleureuse. Un moment de partage qui renforce les liens entre les agents dans une ambiance fraternelle.

D. SILUE / Djeneba BAMBA

Les principales zones à risque et leur gestion



La sûreté aéroportuaire distingue plusieurs zones à risque, principalement la Zone de Sûreté à Accès Réglementé (ZSAR), qui englobe les zones sensibles comme les pistes et les zones de traitement des bagages, nécessitant des habilitations spéciales (TCA) pour le personnel et des contrôles stricts pour les passagers (zone d'embarquement). Les risques concernent les intrusions, le terrorisme, et les actes malveillants, gérés par le contrôle des accès, la surveillance vidéo, le profilage, et des périmètres physiques sécurisés autour des avions.

Principales zones à risque et leur gestion

Zone de Sûreté à Accès Réglementé (ZSAR) : Le niveau de sécurité le plus élevé, séparant le public des zones opérationnelles. Accessible aux titulaires d'un Titre de Circulation Aéroportuaire (TCA).

Zones Critiques (au sein de la ZSAR) :

Zone Avion (Piste) : Sécurisée par des périmètres (PSA, PSC) pour protéger les aéronefs.

Zone Bagages : Tri et livraison des bagages, avec contrôle des accès.

Zone Fret : Conteneurs et marchandises.

Zone Passagers (après filtrage) : Accès aux portes d'embarquement via contrôle des billets et fouilles.

Mesures de sûreté mises en œuvre

Contrôle d'accès : Badges électroniques, surveillance des entrées.

Contrôles : Passagers, bagages (à main et enregistrés), fret (scanners, chiens).

Surveillance : Caméras, patrouilles d'agents de sûreté.

Protection des avions : Périmètres autour des aéronefs.

Procédures : Gestions des accès, gestion des incidents, profilage des passagers.

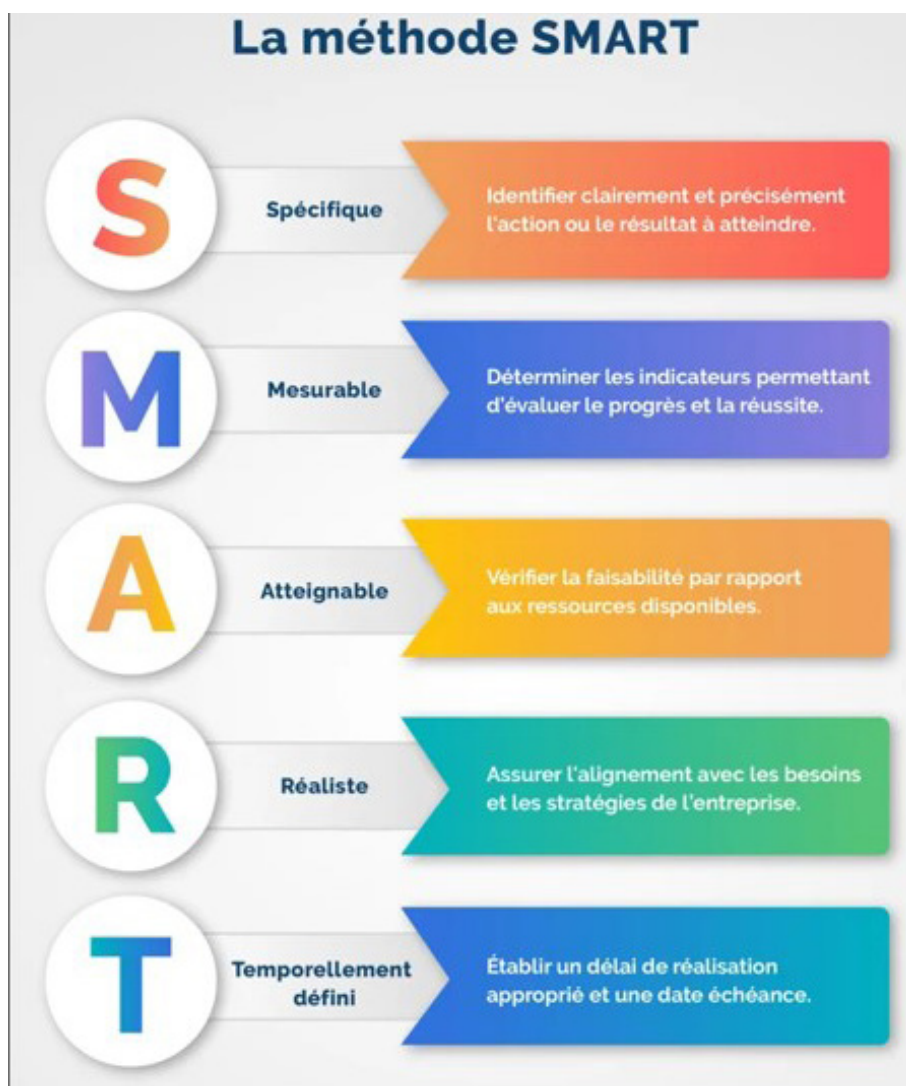
Risques spécifiques : Terrorisme et malveillance : Actes visant les personnes et les installations.

Accidents et incidents : Risques techniques (incendie), collisions d'engins, chutes.

Risques humains : Fatigues, erreurs, comportements suspects.

Don Gervais

Objectif qualité



Objectif relatif à la qualité ou résultat à atteindre relatif à la qualité. Les objectifs qualité sont généralement fondés sur la politique qualité de l'organisme. Ils sont généralement spécifiés pour des fonctions, niveaux et processus pertinents dans l'organisme et peuvent être stratégique, tactique ou opérationnel. Les objectifs qualité peuvent se rapporter à différents domaines (tels que finance, santé, sécurité et environnement) et peuvent s'appliquer à divers niveaux (au niveau stratégique, à un niveau concernant l'organisme dans son ensemble ou afférant à un projet un produit ou un processus, par exemple).

Un objectif peut être exprimé de différentes manières, par exemple par un résultat escompté, un besoin, un critère opérationnel, en tant qu'objectif qualité ou par l'utilisation d'autres termes ayant la même signification (par exemple finalité, but ou cible). Dans le contexte des normes de systèmes de management de la qualité, les objectifs qualités encadrées par la norme sont établis par l'organisme, en cohérence avec sa politique qualité, en vue d'obtenir des résultats spécifiques

Approche par les risques :

Approche qui permet la prise en compte des risques et opportunités pour améliorer le système et obtenir de meilleurs résultats et prévenir les effets négatifs.

Don Gervais

L'INTÉGRITÉ, FONDEMENT DE CRÉDIBILITÉ À LA SODEXAM



Troisième valeur de l'acronyme IRIE, l'Intégrité constitue un pilier essentiel de l'identité et de la réputation de la SODEXAM.

Dans un environnement aussi sensible que celui de l'aviation civile et de la météorologie, où la confiance, la fiabilité et la transparence sont primordiales, l'intégrité n'est pas une option : elle est une exigence permanente.

À la SODEXAM, l'intégrité se manifeste avant tout par l'honnêteté dans les actes, la loyauté dans les engagements et le respect strict des règles et procédures. Elle implique de faire ce qui est juste, même lorsque personne ne vous regarde, et d'adopter un comportement exemplaire dans toutes les situations professionnelles.

Cette valeur se traduit également par la transparence dans la gestion des dossiers, l'éthique dans les relations de travail et la responsabilité dans la prise de décision. Chaque agent est appelé à agir avec droiture, à préserver la crédibilité de l'institution et à contribuer à un climat de confiance, tant en interne qu'avec les partenaires et usagers.

L'intégrité, c'est aussi refuser les pratiques contraires aux valeurs de l'entreprise, protéger l'image de la SODEXAM et veiller à l'intérêt général avant tout avantage personnel. En faisant de l'intégrité un principe fondamental, la SODEXAM consolide une culture d'éthique, de respect et de professionnalisme, indispensable pour relever les défis du secteur et garantir un service public de qualité.

Vivre l'intégrité à la SODEXAM, c'est choisir chaque jour la droiture, la transparence et l'excellence au service de la sécurité, de la performance et du développement durable du transport aérien et de la météorologie.

Fedana YEO

LE SERVICE DES PRÉVISIONS GÉNÉRALES ET DE LA MÉTÉOROLOGIE MARINE



*M. Fulgence N'GUESSAN,
Chef de service Prévisions générales et météo marine*



Les agents du Service de la Prévision Général

Le Service des prévisions Générales et de la Météorologie Marine est dirigé par M. N'Guessan Fulgence. Il est composé d'un Chef de service et de six (6) prévisionnistes, dont cinq (5) hommes et une femme. L'équipe assure une permanence 24h/24 et 7j/7 afin de garantir une surveillance continue des conditions météorologiques.

Un prévisionniste est un ingénieur en météorologie chargé d'analyser la situation météorologique, d'élaborer les prévisions à différentes échéances et d'émettre des alertes en cas de phénomènes dangereux (fortes précipitations, orages violents, etc.).

Il assure une veille permanente, contrôle la qualité des données et communique des informations fiables aux secteurs sensibles tels que les médias, l'agriculture, la gestion des risques et la santé publique.

Mariam Touré

BIEN GÉRER SON PORTEFEUILLE PENDANT LE CARÊME CHRÉTIEN ET LE JEÛNE MUSULMAN

Les périodes de jeûne, qu'il s'agisse du Carême chez les chrétiens ou du Ramadan chez les musulmans sont des moments de recueillement, de partage et de spiritualité. Toutefois, elles peuvent également entraîner une augmentation des dépenses. Entre alimentation spécifique, dons, offrandes et préparatifs des fêtes, une bonne gestion financière devient essentielle pour vivre ces temps forts avec sérénité.



Ramadan : spiritualité et maîtrise des dépenses

Pendant le Ramadan, (mois de jeûne musulman), les dépenses alimentaires peuvent augmenter en raison des repas de rupture du jeûne (iftar) et du repas avant l'aube (suhoor). À cela s'ajoutent les dons obligatoires ou volontaires, comme la zakat, ainsi que les préparatifs de l'Aïd (fête).

Bonnes pratiques financières :

- Établir un budget spécial Ramadan en distinguant alimentation, dons, vêtements et imprévus.
- Planifier les courses à l'avance pour éviter les achats impulsifs.
- Fixer un montant de dons adapté à ses revenus, afin de rester généreux sans se fragiliser financièrement.
- Éviter les dépenses excessives, en cohérence avec l'esprit de sobriété du mois.



Carême : sobriété et opportunité d'épargne

Le Carême est une période de 40 jours marquée par la prière, le partage et la pénitence. Il constitue aussi une opportunité de rééquilibrage budgétaire.

Bonnes pratiques financières :

- Transformer les privations en épargne : l'argent économisé sur certains plaisirs peut être mis de côté.
- Prévoir un budget pour les actions caritatives et offrandes, en fonction de ses capacités.
- Réduire le gaspillage alimentaire et adopter une consommation responsable.
- Faire un bilan financier à l'issue de la période, afin d'identifier les économies réalisées et fixer de nouveaux objectifs.

Une discipline spirituelle et budgétaire

Au-delà de la dimension religieuse, ces périodes invitent à la modération et à la responsabilité. Bien gérer son portefeuille pendant le jeûne, c'est planifier ses dépenses, éviter l'endettement inutile, donner de manière réfléchie et poser les bases d'habitudes financières durables.

En définitive, le jeûne peut aussi devenir un levier d'éducation financière. Il offre l'occasion d'apprendre à consommer mieux, à épargner davantage et à pratiquer une solidarité équilibrée, des principes qui demeurent utiles bien après la fin du Ramadan ou du Carême.

Mariam Touré /Educ Mag

JEÛNE MUSULMAN ET CARÊME CHRÉTIEN : TRAVAILLER EN ÉTAT DE JEÛNE



Dans notre environnement professionnel, où rigueur et engagement rythment le quotidien, certains agents accomplissent leurs missions tout en observant une période de jeûne. Ramadan pour les musulmans, Carême pour les chrétiens : deux temps spirituels forts qui invitent à la discipline, au dépassement de soi et au partage.

Le Ramadan

Le Ramadan est un mois sacré durant lequel les fidèles de l'Islam s'abstiennent de manger et de boire du lever au coucher du soleil. Au-delà de l'effort physique, ce temps est marqué par la prière, la solidarité et la maîtrise de soi.

Sur le lieu de travail, le défi est réel : fatigue passagère, baisse d'énergie ou adaptation du rythme. Toutefois, beaucoup témoignent d'une meilleure concentration, d'un sens accru de l'organisation et d'une motivation renforcée par la dimension spirituelle de cette période.

Le Carême

Le Carême, qui précède la fête de Pâques, dure quarante jours. Dans le Christianisme, il s'agit d'un temps de prière, de pénitence et de partage. Le jeûne peut être partiel ou prendre la forme d'une privation volontaire (viande, sucreries, habitudes personnelles).

Au travail, l'impact physique est généralement plus modéré, mais l'engagement spirituel reste important. Il s'agit avant tout d'un effort intérieur, invitant à plus de patience, de bienveillance et de solidarité.



Concilier foi et performance professionnelle

Travailler en état de jeûne demande organisation et équilibre. Quelques attitudes simples peuvent faciliter cette période :

- Planifier les tâches exigeantes aux moments de plus grande énergie
- S'accorder de courtes pauses lorsque cela est possible
- Adopter une alimentation équilibrée hors période de jeûne

- Favoriser un climat de compréhension et de respect mutuel.

Ces périodes spirituelles rappellent que performance et valeurs humaines ne sont pas opposées. Au contraire, elles peuvent se renforcer mutuellement. Le respect des convictions de chacun contribue à un climat professionnel apaisé, solidaire et harmonieux.

Mariam T./ Famille.Mag

L'INTÉGRATION DES NOUVEAUX COLLABORATEURS : UNE ÉTAPE CLÉ POUR LA RÉUSSITE



Recruter un collaborateur est une chose. Réussir son intégration en est une autre. L'intégration est une étape déterminante qui influence la motivation, la performance et la fidélisation du nouvel agent.

Pourquoi l'intégration est-elle stratégique ?

Un collaborateur bien intégré :

- Comprend rapidement la culture et les valeurs de l'entreprise
- S'adapte plus vite à son environnement de travail
- Développe un sentiment d'appartenance
- Est plus engagé et productif

À l'inverse, une mauvaise intégration peut entraîner démotivation et départ prématuré.

Le rôle des Ressources Humaines

Le service RH doit :

- Organiser un accueil structuré
- Présenter l'organigramme et les missions
- Clarifier les attentes et objectifs
- Assurer un suivi durant les premières semaines

Le rôle du manager

Le manager facilite :

- L'accompagnement quotidien
- La transmission des bonnes pratiques
- L'évaluation progressive
- L'encouragement et la reconnaissance

Conclusion

L'intégration ne se limite pas au premier jour. C'est un processus stratégique qui participe directement à la performance collective.

Bien accueillir, c'est déjà fidéliser.

CINQ BONNS GESTES NUMÉRIQUES



À l'ère du numérique, nos usages quotidiens d'Internet, des courriels et des appareils connectés ont un impact significatif sur l'environnement ainsi que sur notre efficacité professionnelle. Adopter de bonnes pratiques numériques permet non seulement de réduire notre empreinte écologique, mais aussi d'optimiser notre organisation, tant au travail qu'à la maison. Voici cinq (5) gestes simples et responsables à intégrer dans nos routines quotidiennes.

- Mettre en favoris les adresses web fréquemment consultées

En enregistrant les sites que nous visitons régulièrement dans les favoris de notre navigateur, nous limitons les recherches répétitives. Ce geste, bien que simple, réduit la sollicitation inutile des serveurs et permet un gain de temps considérable lors de la navigation.

- Faire régulièrement le tri dans sa boîte mail

Les courriels accumulés occupent de l'espace sur des serveurs qui consomment de l'énergie en continu. En supprimant les messages inutiles, en se désabonnant des newsletters non lues et en classant les courriels importants dans des dossiers, nous contribuons à une meilleure organisation et à la réduction de notre empreinte carbone numérique.

- Limiter le nombre de destinataires de ses mails

L'envoi de messages à un grand nombre de personnes entraîne une multiplication des données stockées et transférées. Il est donc recommandé de cibler uniquement les destinataires concernés, en utilisant judicieusement les champs « Cc » et « Cci ».

- Utiliser le Wi-Fi plutôt que la 4G et privilégier des moteurs de recherche responsables

La connexion Wi-Fi consomme généralement moins d'énergie que les réseaux mobiles. Lorsque cela est possible, il est préférable d'opter pour le Wi-Fi. De plus, choisir des moteurs de recherche responsables permet de soutenir des initiatives engagées dans la réduction de l'impact environnemental du numérique.

- Fermer les pages inutiles et éteindre son ordinateur

Laisser des onglets ouverts ou garder un ordinateur allumé en permanence entraîne une consommation d'énergie superflue. Fermer les applications non utilisées et éteindre son appareil en fin de journée constitue un geste simple mais efficace.

En adoptant ces cinq gestes numériques, nous pouvons tous agir à notre niveau pour un numérique plus responsable, plus efficace et plus respectueux de l'environnement. De petits changements dans nos habitudes peuvent engendrer de grands effets collectifs.

Viaduc.fr/ D.B

COMPRENDRE LA DOULEUR ABDOMINALE

QU'EST UNE DOULEUR ABDOMINALE ?

La douleur abdominale désigne toute sensation d'inconfort ou de douleur ressentie au niveau du ventre. Cette zone du corps abrite plusieurs organes vitaux, notamment l'estomac, les intestins, le foie, la vésicule biliaire, les reins et le pancréas. Son intensité et sa durée peuvent varier, allant d'un simple malaise passager à une douleur aiguë nécessitant une prise en charge médicale urgente.



l'occlusion intestinale, la pancréatite ou les maladies du foie, exigent une consultation médicale immédiate.

LES SYMPTOMES

Les douleurs abdominales peuvent être aiguës ou chroniques, localisées ou diffuses, sourdes ou lancinantes. Elles peuvent s'accompagner de symptômes tels que des nausées, des vomissements, des diarrhées, une constipation, des ballonnements, une perte d'appétit ou de la fièvre.

Un diagnostic précoce permet une prise en charge efficace.

QUAND CONSULTER UN MEDECIN

Il est recommandé de consulter un médecin en urgence en cas de douleur intense et soudaine, surtout si elle est associée à une fièvre élevée, des vomissements persistants, du sang dans les selles ou un abdomen dur et douloureux. Les douleurs persistantes ou répétées doivent également faire l'objet d'un avis médical.

LE DIAGNOSTIC

Le diagnostic repose sur un examen clinique et, si nécessaire, des examens complémentaires. La prise en charge dépend de la cause identifiée et peut inclure un traitement médicamenteux adapté. Une alimentation équilibrée, une bonne hydratation et un suivi médical régulier contribuent à prévenir de nombreuses douleurs abdominales.

Don Gervais

LES CAUSES PRINCIPALES

Les causes des douleurs abdominales sont multiples. Elles sont le plus souvent liées à des troubles digestifs tels que la gastrite, les ulcères, la constipation, les colites ou les infections intestinales. L'appendicite, caractérisée par une inflammation de l'appendice, provoque une douleur intense et nécessite généralement une intervention chirurgicale rapide.

CAUSES SECONDAIRES

D'autres causes fréquentes incluent les troubles liés à une mauvaise alimentation, les indigestions, les intolérances alimentaires, les calculs biliaires, les infections urinaires, les calculs rénaux, les troubles menstruels chez la femme ou encore les hernies abdominales. Certaines pathologies graves, comme

PANNEAUX DE DANGER : UN PILIER DE LA PRÉVENTION DES ACCIDENTS DE LA ROUTE

Signaux de danger - Type A



Facilement reconnaissables, les panneaux de danger se distinguent par leur forme triangulaire, leur bordure rouge et un symbole noir illustrant la nature du risque. Ce système de signalisation universel capte immédiatement l'attention du conducteur et constitue un langage visuel accessible à tous, quel que soit leur niveau d'expérience au volant.

Les panneaux de danger constituent un élément essentiel de la signalisation routière et jouent un rôle crucial dans la prévention des accidents de

la circulation. Leur mission principale est d'alerter les usagers de la route sur des dangers, leur permettant ainsi d'adapter leur comportement en conséquence.

Positionnés en amont des zones à risque, ces panneaux annoncent divers dangers, tels qu'un virage dangereux, un rétrécissement de la chaussée, un passage pour piétons, une intersection, une chaussée glissante ou encore la présence d'enfants à proximité des écoles. Leur emplacement stratégique incite les usagers à ralentir, à rester vigilants et à adopter une conduite prudente.

Le non-respect des panneaux de danger est l'une des causes les plus fréquentes d'accidents de la route. Ignorer ces signaux expose à des situations imprévues, mettant en péril non seulement sa propre vie, mais aussi celle des autres usagers, notamment les piétons et les cyclistes, qui sont plus vulnérables.

La sécurité routière repose donc sur une connaissance approfondie et une observation rigoureuse de la signalisation. Chaque panneau de danger doit être considéré comme un avertissement sérieux, et non comme une simple indication.

Respecter les panneaux de danger, c'est anticiper le risque, prévenir les accidents et sauver des vies. Sur la route, la vigilance commence par l'attention que nous portons aux signaux qui nous entourent.

Sécurité routière.gouv.ci/D. B



A la découverte DE SIPILOU

Le nom Sipilou vient du terme « Sikpipeu » en langue Yacouba, qui signifie « le village de Sikpi » Sikpi étant le fondateur originel du village selon la tradition orale locale. Les Yacouba, qui composent le groupe ethnique majoritaire autour de Sipilou, sont liés au groupe Dan, originaire des zones forestières de l'Ouest ivoirien et des régions frontalières de la Guinée et du Libéria. Le nom a évolué phonétiquement au fil du temps, de Sikpipeu à Sipilou, tout en conservant le sens de « chez Sikpi ».

Conquête et influence de l'empereur Samory Touré

Historiquement, la ville de Sipilou a été conquise par l'Almamy Samory Touré. En s'installant dans la zone, Samory Touré imposa son contrôle puis laissa une influence durable. Durant son séjour, des échanges interethniques se renforcèrent entre les populations locales Yacouba et celles provenant de la Guinée voisine, ce qui a contribué à des liens culturels et linguistiques forts entre ces communautés.

Expansion et villages voisins

Selon les récits traditionnels, le village de Piné, situé juste de l'autre côté de la frontière en Guinée, aurait été fondé par le frère de Sikpi, le fondateur de Sipilou. Cela explique les relations historiques étroites entre les populations des deux côtés de la frontière et la forte présence de groupes qui parlent aussi bien le yacouba que le cônon (langue guinéenne voisine).

Climat et températures à Sipilou

Sipilou bénéficie d'un climat tropical de type savane caractérisé par une alternance entre saison sèche et saison des pluies. Ce climat est influencé à la fois par l'humidité des zones forestières du sud de la Côte d'Ivoire et par le relief de la



Localisation de la ville de SIPILOU sur la carte de la Côte d'Ivoire

région des Montagnes.

Température moyenne

- Températures annuelles : Les températures à Sipilou varient généralement entre 16 °C et 34 °C au cours de l'année.
- Extrêmes rares : Il est rare que les températures descendent en dessous de 13 °C ou dépassent 37 °C.
- Mois le plus chaud : Mars, avec une température maximale moyenne d'environ 33 °C.
- Mois le plus frais : Août, où les températures maximales oscillent autour de 26 °C.

Saisons

- Saison sèche : Principalement de décembre à mars, avec des conditions plus chaudes et plus sèches.
- Saison des pluies : Généralement d'avril à octobre, avec des précipitations plus abondantes et une humidité élevée.

Pluviométrie et humidité

- La région reçoit une pluviométrie annuelle importante (souvent autour de 1 600 mm ou plus), ce qui favorise l'agriculture, notamment la culture du cacao et du café.
- L'humidité relative est élevée, en particulier pendant la saison des pluies, ce qui peut rendre les journées plus lourdes et oppressantes.

Don Gervais



Une vue de la ville de SIPILOU