

L'Aérien

Mensuel N°81 Du 07 mai au 05 juin 2026



Célébration de la fête du Travail 2026

Abdul Sylla (DG pi) aux agents :

« Continuer d'œuvrer avec détermination, innovation, passion, solidarité et sens des responsabilités pour la réussite de notre entreprise »

Bulletin d'information de la SODEXAM

Abidjan, Port-Bouët
Boulevard de l'Aéroport Félix Houphouët Boigny
15 BP 990 Abidjan 15
Tel : (225) 27 21 58 62 94
27 21 27 62 96
Fax : (225) 27 21 27 73 44

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Abdul SYLLA

RÉDACTEUR EN CHEF

Koné Bintou Pékélé : Cheffe DCRP

RÉDACTION

Martial ALATE
Bleu Gervais DON
Mariam TOURE
Djéneba BAMBA
Madina Traoré
Fedana Yéo
Wata Mikael

REPORTER PHOTO

Kobena Innocent
Nogbou Marie

CONCEPTION & MISE EN PAGE

Axel BOUAH

SOMMAIRE



**Célébration
de la fête du Travail P.05**



**Inauguration
du radar météorologique ;
Abdul Sylla se réjouit de la
concrétisation du projet P.06**



**ACI Afrique :
Une bourse d'excellence pour
les femmes dans la sécurité
aéroportuaire en Afrique P.08**



**Validation du lexique
météorologique en langues
locales :
Un pas décisif pour l'accès à
l'information climatique P.16**

Édito

Chers collègues,

Chers collègues,

Je vous informe que notre structure a officiellement été transférée de la tutelle du ministère des Transports et des Affaires maritimes au ministère des Infrastructures et de l'Entretien routier. Cette réorganisation s'inscrit dans le cadre des efforts du gouvernement pour renforcer l'efficacité et la synergie entre les différentes institutions chargées du développement et de l'amélioration des infrastructures essentielles pour notre pays.

Sous la nouvelle tutelle du ministère des Infrastructures Économiques, nous aurons l'opportunité de renforcer nos collaborations avec les acteurs clés dans le domaine des infrastructures, favorisant ainsi plus de projets ambitieux et innovants. Cela représente une chance pour nous de repositionner notre entreprise comme un acteur majeur dans le développement des infrastructures aéroportuaires, aéronautiques et météorologiques, au service de notre nation.

Je vous engage également à exprimer notre gratitude au ministère des Transports et des Affaires mari-

times pour tout l'accompagnement dont nous avons bénéficié durant ces années passées sous sa tutelle. Sous le leadership de Monsieur Amadou Koné, ministre des Transports et des Affaires maritimes, nous avons réhabilité les aéroports de Korhogo et de San Pédro, et avons lancé la phase 1 du projet Viglimm, en cours d'achèvement.

Avec la caution du ministère des Infrastructures et de l'Entretien routier, nous prévoyons de finaliser les travaux de construction de l'aéroport de Kong et d'entamer la modernisation de l'aéroport de Bouaké pour en faire le deuxième aéroport de notre beau pays.

Nous croyons fermement que ce changement nous permettra d'optimiser nos opérations et de mieux répondre aux défis liés à nos missions. Je tiens à saluer le travail remarquable que vous avez accompli jusqu'à présent et à exprimer ma confiance en notre capacité collective à faire face à cette nouvelle étape avec un esprit positif et déterminé.

En ce mois symbolique qui célèbre le travail et ceux qui le portent au

quotidien, je tiens à vous adresser toute ma gratitude. Je souhaite que chacun prenne un moment pour être fier du chemin parcouru et pour se ressourcer. Sachez que vos droits comptent pour nous. C'est pourquoi, vous êtes au cœur de la stratégie de management et de développement de la Direction générale.

À ce titre, nous poursuivons la mise en œuvre de mesures structurantes, notamment :

- le respect des périodes d'essai conformément aux catégories professionnelles ;
- l'application rigoureuse des dispositions relatives aux contrats de travail, qu'ils soient à durée déterminée ou indéterminée ;
- le respect de la grille salariale du secteur des transports.

Par ailleurs, nous veillons à la déclaration systématique de l'ensemble des travailleurs à la CNPS. Je voudrais saluer les efforts et actions de la mutuelle ainsi que celles du Comité de Santé Sécurité au Travail. Le respect des obligations fiscales liées aux salaires demeure également une priorité.



Chers collègues,

Toutes ces actions traduisent notre volonté affirmée de positionner durablement la SODEXAM comme une référence d'excellence sur la plateforme aéroportuaire. Je vous invite donc à continuer d'œuvrer avec détermination, innovation, passion, solidarité et sens des responsabilités pour la réussite de notre entreprise.

Nous devons pouvoir compter sur tous les agents y compris nos secrétaires et assistantes réunies au sein de l'AMISS qui ont célébré le 10e anniversaire de leur amicale et la Journée internationale des secrétaires, le 16 avril dernier. Je tiens donc à leur adresser à nouveau mes

chaleureuses félicitations et mes sincères encouragements.

Je félicite également la MUDEXAM qui a célébré nos ex-collègues qui font valoir aujourd'hui leurs droits à la retraite, après plusieurs années consacrées à bâtir notre SODEXAM commune.

Pour les agents sur le terrain au siège et dans les plateformes de l'intérieur, je vous encourage à poursuivre sur la voie de l'excellence et à continuer de porter haut les valeurs de professionnalisme et d'intégrité qui vous caractérisent.

Dans un contexte marqué par de nombreux défis, vous faites preuve de courage, de solidarité et d'un re-

marquable esprit d'équipe. Le travail que chacun accomplit, à tous les niveaux de responsabilité, est essentiel. Qu'il s'agisse des équipes administratives, techniques, opérationnelles ou de soutien, chaque contribution compte et participe à notre réussite collective.

Je voudrais vous renouveler mon engagement à poursuivre, avec vous, les efforts visant à améliorer vos conditions de travail, à valoriser vos compétences et à promouvoir un climat social fondé sur le dialogue, le respect et la confiance.

Agréable et fructueux de mai à tous et à toutes !

Abdul Sylla
Directeur Général
par intérim

Fête du Travail 2026 : les agents expriment leurs attentes dans un esprit de dialogue constructif



Le SG, M. Kindia Boni Narcisse lors de son discours



M. Abdul SYLLA DGpi

À l’instar de millions de travailleurs à travers le monde, les agents de la SODEXAM ont célébré la fête du Travail ce 1er mai 2026, dans une ambiance conviviale et responsable. Organisée par le SYNADEXAM (Syndicat National des Agents de la SODEXAM), cette commémoration a eu lieu au restaurant Papillon, sur la route de Grand-Bassam, en présence du Directeur Général par intérim (DGPI), M. Abdul SYLLA. Cette rencontre a offert un cadre privilégié pour échanger entre la Direction générale et les agents, soulignant l’importance du dialogue social pour instaurer un climat professionnel serein et propice à la performance collective. Prenant la parole, le Secrétaire Général du SYNADEXAM, M. Kindia Narcisse, a rappelé que la fête du Travail est bien plus qu’une simple célébration ; elle représente une

commémoration historique des luttes menées par les travailleurs pour l’amélioration de leurs droits et de leurs conditions de vie professionnelle. Il a salué les efforts de la Direction tout en soumettant un ensemble de préoccupations exprimées par les agents. Parmi les revendications majeures figurent le renforcement des équipements techniques, l’amélioration des conditions de travail, ainsi que la revalorisation de certaines primes, y compris une augmentation des primes de mission. Les agents ont également soulevé des attentes concernant le reclassement, l’avancement, et l’importance de formations continues pour mieux affronter les défis croissants des secteurs aéronautique et météorologique.

Ces propositions, formulées dans un esprit constructif, reflètent la volonté des agents de s’engager acti-

vement dans le développement et la performance de l’institution, tout en appelant à un dialogue social permanent. En réponse, le Directeur Général par intérim, M. Abdul SYLLA, a exprimé sa gratitude à l’ensemble du personnel pour son dévouement et son professionnalisme. Il a salué la qualité des échanges et la maturité des agents dans l’expression de leurs attentes. M. SYLLA a assuré les employés que leurs préoccupations seraient prises en compte et analysées minutieusement pour apporter des réponses adaptées et progressives, en tenant compte des capacités de l’entreprise. Il a encouragé chacun à maintenir son engagement au travail, rappelant que la performance de la SODEXAM repose sur la mobilisation collective et l’esprit de solidarité.

Bien au-delà des discours, cette journée a été marquée par un moment de partage et de fraternité autour d’un repas, renforçant les liens entre collègues dans une atmosphère chaleureuse. Ainsi, la célébration de la fête du Travail 2026 à la SODEXAM s’achève sur une note d’espoir, symbolisant une volonté commune de bâtir un environnement de travail plus favorable et de consolider les acquis au service de l’excellence.

Don Gervais



Prise de parole de certains agents

Poignée de main entre le DG pi et des agents

Inauguration du Radar Météorologique

Abdul Sylla exprime sa reconnaissance aux autorités ivoiriennes



M. Abdul SYLLA, Directeur Général par intérim de la SODEXAM

Depuis le 1er avril 2026, la SODEXAM dispose d'un radar météorologique de pointe, inauguré en présence du Ministre des Transports et des Affaires Maritimes, Amadou Koné, ainsi que du Directeur Général de l'AFD, Rémy Rioux et du Ministre Jean-Louis MOULOT, ancien Directeur Général de la SODEXAM.

L'acquisition de cet équipement, l'un des plus performants d'Afrique de l'Ouest francophone, s'inscrit dans le cadre du programme Vigiclimm, financé par l'Agence Française de Développement (AFD). Au-delà du radar, le projet Vigiclimm prévoit la création d'un centre dédié à la prévision et à l'alerte précoce, l'intégration d'outils avancés pour le traitement des données, et le renforcement des compétences des agents par le biais de formations continues. Ces initiatives visent à renforcer la résilience des populations et du tissu économique face aux effets du changement climatique.

Le Directeur Général par intérim, Abdul Sylla, a exprimé sa profonde reconnaissance envers les autorités ivoiriennes, en particulier le Président de la République Alassane Ouattara, pour la concrétisation de ce projet structurant. Il a également salué l'engagement du ministre des Transports et des affaires Maritimes Amadou Koné en faveur du développement du secteur météorologique, ainsi que l'implication du Ministre Délégué chargé de l'Enseignement Technique, Jean Louis MOULOT, dont la rigueur et le professionnalisme ont été déterminants à toutes les étapes de la mise en œuvre au moment où il était à la tête de la SODEXAM.

De son côté, Rémy Rioux, Directeur Général de l'AFD, s'est félicité de l'aboutissement de ce projet, le qualifiant de symbole d'une coopération réussie entre partenaires internationaux et autorités ivoiriennes.

Cette inauguration constitue une étape cruciale de la première phase du programme Vigiclimm. Les autorités envisagent déjà une seconde phase, visant à renforcer encore la résilience du pays face aux défis climatiques et à améliorer la sécurité des populations ainsi que la protection des activités économiques.



Le Radar météorologique

Don Gervais



Rémy Rioux, Directeur Général de l'AFD



Coupure du ruban symbolique par les officiels



Cheik N'Diaye, Chef de service base de données à la Sodexam explique les caractéristiques des serveurs.

ACI AFRIQUE

Une bourse d'excellence pour les femmes dans la sécurité aéroportuaire en Afrique



M. Abdul Sylla (à droite) DGpi de la SODEXAM et M. Ali Tounsi SG d'ACI Afrique au cours de la signature du protocole d'accord



Poignée de main entre les deux signataires

En marge de la Conférence et Exposition ACI Afrique à Luanda en Angola, ACI Afrique et la SODEXAM ont signé un protocole d'accord marquant le lancement d'une bourse d'excellence dédiée aux femmes dans les domaines de la sûreté et de la sécurité aéroportuaire. Cette initiative vise à accroître le nombre de femmes dans des métiers opérationnels stratégiques du secteur de l'aviation. Elle prévoit la mise à disposition de formations spécialisées, de certifications internationales ainsi que d'opportunités de développement professionnel.

L'accord a été paraphé par le directeur général par intérim de la SODEXAM, Abdul Sylla, et le secrétaire gé-

néral d'ACI Afrique, Ali Tounsi. À travers ce partenariat, les deux institutions entendent renforcer les capacités des professionnelles du secteur, promouvoir l'égalité des genres et accompagner l'émergence d'une nouvelle génération d'expertes en aviation.

À terme, cette bourse devrait permettre aux bénéficiaires d'acquérir des compétences techniques avancées, contribuant à l'amélioration des performances en matière de sécurité aéroportuaire. Elle s'inscrit également dans une dynamique de construction d'une industrie aéronautique africaine plus inclusive et résiliente.

Info : site ACI / Don Gervais

VISITE DU CHANTIER VIGICLIMM

L'état d'avancement des travaux jugé satisfaisant



La Direction Général de la SODEXAM et une délégation du Ministère des Transports et des Affaires Maritimes visitent le chantier du projet VIGICLIMM



Christophe Periard de MFI directeur du projet présentant les images générés par le radar.



Photo de fin de visite

La directrice de la planification, de la prospective et des statistiques du transport aérien, Raffaella Irie, a visité le 11 mars 2026 le bâtiment en construction du projet VIGICLIMM, accompagnée du directeur général par intérim de la SODEXAM et des membres du comité de gestion.

Cette mission avait pour objectif de suivre l'avancement des travaux afin de faire un point d'étape au ministère des Transports et des Affaires Maritimes. Au cours de sa visite, la délégation a pu explorer plusieurs installations du futur édifice, dont la salle de prévision, la salle d'alerte, la salle de conférences ainsi que les bureaux annexes. Elle a également constaté l'installation du radar météorologique de dernière génération, acquis dans le cadre du projet pour améliorer la qualité des services météorologiques.

À l'issue de la visite, Raffaella Irie s'est déclarée satisfaite de l'évolution du chantier, tout en encourageant l'entreprise chargée des travaux à maintenir ses efforts pour respecter les délais impartis.

De son côté, le directeur général par intérim a confirmé que les travaux progressaient comme prévu. Selon le chef de chantier, la livraison du bâtiment est attendue pour la fin du mois de juin 2026.

Lancé le 21 octobre 2022, le projet VIGICLIMM vise à moderniser le système national de vigilance, d'alerte et de services climatiques et météorologiques. Son objectif est de renforcer les capacités d'observation et de prévision, tout en mettant en place des mécanismes d'alerte précoce pour mieux protéger les populations et les secteurs économiques face aux effets du changement climatique.

Don Gervais

SALUT AUX COULEURS

Les agents de la SODEXAM réaffirment leur attachement aux valeurs républicaines



Pour le salut aux couleurs, la SODEXAM a bénéficié du soutien des éléments du GSA



En première ligne, M. Abdul SYLLA DGpi (au centre), le DGAEOT M. Rodrigue TAH, la cheffe DCRP et les membres du CODIR



M. Abdul SYLLA, Directeur Général par intérim a invité les agents à l'adoption des valeurs républicaines et celles de la SODEXAM

L'Abidjanaise, a résonné le lundi 9 mars 2026 au siège de la SODEXAM, à l'occasion de son tout premier salut aux couleurs de l'année 2026. Une cérémonie solennelle qui a rassemblé le personnel avec à sa tête le directeur général par intérim Abdul Sylla, autour des valeurs civiques et républicaines.

Dans son allocution le directeur général a salué l'engagement constant et le sens du devoir des agents, soulignant leur contribution essentielle à l'accomplissement des missions de service public assignées à la structure.

S'adressant à l'ensemble du personnel, il a exhorté les

équipes à maintenir la dynamique de travail enclenchée et à redoubler d'efforts. L'objectif, a-t-il insisté, est de poursuivre le rayonnement de l'institution et de hisser la SODEXAM au rang d'entreprise toujours plus performante, rigoureuse et exemplaire.

Au-delà de son caractère symbolique, cette cérémonie a également servi de cadre pour consolider la cohésion interne et renforcer l'esprit d'appartenance des agents. Elle a, en outre, rappelé l'importance du civisme et du respect des valeurs républicaines dans l'exercice quotidien des fonctions professionnelles.

Fedana Yeo

VISITE PÉDAGOGIQUE

Des élèves de Reveal school and university à la découverte de la météorologie



Guei Fabrice du SETIM a présenté les instruments météorologiques aux étudiants



Fulgence N'guessan, chef de service prévisions générales et météo marine a reçu les étudiants à la salle de prévisions



M. Abdul SYLLA, DG pi de la SODEXAM s'est réjoui de l'intérêt des jeunes apprenants pour la météo



Les étudiants immortalisent leur passage à la SODEXAM avec le Directeur Général.

Dans le cadre de ses initiatives visant à favoriser la formation et l'ouverture vers le monde professionnel, reveal School and University a organisé le mercredi 19 mars 2026 une visite pédagogique à la SODEXAM pour ses élèves.

Accompagnés par des experts de la Direction de la Météorologie Nationale, les étudiants ont eu l'opportunité de plonger dans l'univers scientifique de la météorologie. Ils ont notamment exploré le parc météorologique, où divers instruments mesurent les paramètres climatiques. La visite s'est poursuivie dans la salle des prévisions, véritable cœur de collecte et d'analyse des données météorologiques.

Cette immersion a permis aux élèves de mieux comprendre l'importance cruciale de la météorologie dans des secteurs stratégiques tels que l'agriculture, l'avia-

tion et la gestion des risques naturels, des domaines essentiels au développement de la Côte d'Ivoire.

La journée s'est conclue par un échange avec le Directeur général par intérim, Abdul Sylla. Lors de cette rencontre, il a partagé son expérience et offert des conseils précieux, encourageant les élèves à faire preuve de rigueur et d'ambition dans leurs études. Il les a également incités à envisager des carrières dans les métiers scientifiques, notamment dans le domaine de la météorologie.

À travers cette initiative, reveal School and University réaffirme son engagement à stimuler des vocations et à préparer une nouvelle génération de leaders, mieux équipés pour relever les défis du monde professionnel.

Fedana YEO

VISITES DES PLATEFORMES

Le Directeur Général par intérim à Yamoussoukro et Bouaké

Le Directeur Général par intérim, M. Abdul Sylla, a effectué les 23 et 24 avril 2026 une série de visites de terrain sur les plateformes aéroportuaires de Yamoussoukro et de Bouaké. Cette tournée s'inscrit dans une démarche de proximité visant à mieux appréhender les réalités opérationnelles et à apporter des réponses concrètes aux défis rencontrés sur le terrain.

La mission a débuté le 23 avril à Yamoussoukro, où le Directeur Général par intérim a parcouru l'ensemble des installations aéroportuaires. Il a également échangé avec les équipes techniques et administratives, dans le but d'observer le fonctionnement des services en conditions réelles. Cette immersion lui a permis de saluer les efforts des agents et d'identifier plusieurs axes d'amélioration.

Les discussions avec le personnel ont constitué un moment fort de cette visite. Elles ont offert aux agents l'opportunité d'exprimer leurs préoccupations et de proposer des solutions pour renforcer l'organisation interne et améliorer la fluidité des opérations.

Poursuivant sa tournée, la délégation conduite par M. Sylla s'est rendue le 24 avril à l'aéroport de Bouaké.

Là encore, le Directeur Général par intérim a visité les différentes installations et engagé un dialogue direct avec les équipes. Cette approche participative a permis de mieux cerner les réalités de la plateforme.

À Bouaké, la visite s'est achevée par la participation de la délégation à une campagne de sensibilisation et de nettoyage FOD (Foreign Object Damage/Debris). Cette opération vise à éliminer les débris présents sur les pistes et dans les zones de maintenance, contribuant ainsi à la sécurité des vols et à la prévention de dommages matériels souvent coûteux.

À travers ces déplacements, le Directeur Général par intérim réaffirme sa volonté d'instaurer une gouvernance fondée sur la proximité, l'écoute et l'efficacité. Cette dynamique vise à renforcer les performances des plateformes aéroportuaires tout en plaçant les agents au cœur du dispositif.

Ces visites marquent une étape importante dans le rapprochement entre la direction générale et les équipes opérationnelles, dans un contexte où l'efficacité et la sécurité demeurent des priorités majeures du secteur aéronautique.

Nogbou Marie, envoyée spéciale

PLATEFORME DE YAMOUSSOUKRO



Coulibaly foundjanga Commandant adjoint de l'aéroport de Yamoussoukro adresse les mots de bienvenue à la délégation conduite par le DG pi M. Abdul SYLLA



M. Diby Serge Olivier, Chef service navigation aérienne de l'aéroport de Yamoussoukro expose les réalités de la tour de contrôle à la délégation.



Visite de la délégation à la caserne des pompiers dudit aéroport



Le commandant de l'aéroport de Yamoussoukro, M. Coulibaly Kakparidjogni remet un présent au DG pi pour symboliser leur volonté de travailler en étroite collaboration.



M. Abdul SYLLA DG pi en compagnie des agents de la plateforme aéroportuaire de Yamoussoukro et la délégation qui l'accompagne

PLATEFORME DE BOUAKE



La délégation conduite par le Directeur Général assiste à la présentation du commandant de l'aéroport de Bouaké, M. Bie Kouegbe Hubert



M. Djedou Lucien, chef station météo à l'aéroport de Bouaké explique la mission de son équipe.



Immersion à la salle d'embarquement



Le DGpi M. Abdul SYLLA, honoré avec un portrait de lui.



Les agents de l'aéroport, le DGpi et sa délégation immortalise la visite


sodexam



1^{er}
MAI

Bonne Fête du Travail

 Pour toutes informations : N° vert 800 00 901

 sodexam | www.sodexam.com

ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



*Activités Météorologiques

VALIDATION DU LEXIQUE MÉTÉOROLOGIQUE EN LANGUES LOCALES UN PAS DÉCISIF POUR L'ACCÈS À L'INFORMATION CLIMATIQUE



Une vue de la salle au cours de l'atelier



Photo de fin de l'atelier au terme des deux jours de travaux

La SODEXAM, en partenariat avec le Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE), a franchi une étape significative dans la démocratisation de l'information climatique en Côte d'Ivoire. Les 4 et 5 mars 2026, un atelier de validation du lexique météorologique en langues locales s'est déroulé à Abidjan, dans le cadre d'un projet visant à renforcer la résilience des communautés face aux impacts du changement climatique dans le nord-est du pays.

Financé par l'Union européenne, ce projet a pour but de rendre les informations météorologiques accessibles aux populations rurales, notamment aux agriculteurs et éleveurs, qui dépendent étroitement des conditions climatiques pour leurs activités.

L'atelier avait pour objectif de valider la pertinence et la compréhension des termes météorologiques traduits en langues locales, afin de faciliter leur diffusion par le biais des radios communautaires. Dans de nombreuses zones rurales, la radio reste en effet le principal canal d'information, ce qui rend essentielle l'adaptation du jargon technique aux réalités linguistiques locales.

La cérémonie d'ouverture a été ponctuée par les discours de représentants du PNUE et de la direction de la météorologie nationale de la SODEXAM, qui ont tous souligné l'importance de rendre les données climatiques compréhensibles et utilisables pour les communautés, dans un contexte de variabilité climatique croissante.

Les travaux ont porté sur un lexique élaboré en 2024,

englobant huit langues : le français, le baoulé, le bété, le malinké, le sénoufo, le yacouba, le koulango et le lobi. Les participants, comprenant des animateurs de radios communautaires, des experts météorologiques et des linguistes, ont passé en revue les termes par ordre alphabétique. Chaque traduction a été soigneusement examinée pour garantir sa clarté, sa pertinence et son efficacité dans un contexte de communication radiophonique.

Le deuxième jour de l'atelier a été dédié à des exercices pratiques, avec des simulations de diffusion basées sur les prévisions saisonnières pour la saison des pluies 2026 dans les pays du Golfe de Guinée. Ces mises en situation ont évalué l'appropriation du lexique par les animateurs et sa compréhension pour les auditeurs.

À la fin des travaux, le lexique a été validé, sous réserve de quelques ajustements et de la production d'enregistrements audio supplémentaires. Plusieurs recommandations ont été formulées, incluant la création d'un groupe de travail pour poursuivre les validations, la formation continue des animateurs de radio, ainsi que le développement d'un site web et d'un manuel d'utilisation du lexique.

Cette initiative représente une avancée notable dans l'intégration des langues locales dans la diffusion de l'information météorologique, contribuant ainsi à une meilleure préparation des communautés face aux aléas climatiques et à la consolidation de leur résilience.

Madina Traore

AMISS : UNE DÉCENNIE D'ENGAGEMENT ET DE SOLIDARITÉ AU SERVICE DE LA SODEXAM



Coupe du gâteau pour marquer le 10e anniversaire de l'amicale



M. Georges Philippe Ezaley reçoit un prix d'honneur pour la création de l'AMISS



M. Abdul SYLLA, DG Pi de la SODEXAM entouré des pionnières de l'AMISS

Le jeudi 16 avril 2026, l'Amicale des Secrétares et Assistantes de la SODEXAM (AMISS) a célébré son 10^{em} anniversaire, marquant une décennie d'engagement, de solidarité et de professionnalisme au sein de l'entreprise. Cet événement a rassemblé des membres du CODIR, des invités et des membres de l'amicale autour d'une vision commune : valoriser le rôle fondamental des secrétaires et assistantes dans le bon fonctionnement de la SODEXAM. Sous le patronage de M. Jean-Louis MOULOT, Ministre délégué à l'Enseignement Technique, et avec le parrainage de M. Abdul SYLLA, Directeur Général par intérim de la SODEXAM, la célébration s'est déroulée dans une ambiance à la fois solennelle et conviviale, empreinte de reconnaissance. Créée il y a dix ans, l'AMISS a été un cadre essentiel de cohésion, de partage et d'entraide, contribuant à renforcer l'esprit de solidarité parmi le personnel administratif. Cet anniversaire a permis de mettre en avant les efforts constants des membres de l'amicale, leur détermination à progresser et leur volonté d'atteindre l'excellence dans leurs fonctions. M. Abdul SYLLA, dans

son discours, a souligné l'importance de cette structure associative dans l'organisation interne de l'entreprise. Il a également mis en lumière la contribution indispensable des secrétaires et assistantes, affirmant que leur travail quotidien est un véritable pilier de soutien pour les différentes directions et services. Un hommage particulier a été rendu à Monsieur George Philippe Ezaley, ancien Directeur Général de la SODEXAM, figure emblématique ayant joué un rôle clé dans la création et l'essor de l'amicale. Son accompagnement et sa disponibilité ont été salués, et il a reçu une ovation chaleureuse de la part des participants, reconnaissants pour son engagement à poser les fondations de cette initiative devenue une référence.

Ami Rose Touré, présidente de l'AMISS, a évoqué le parcours de l'amicale et les efforts fournis depuis sa création pour maintenir l'unité et favoriser l'amélioration continue. « Ces dix années représentent un chemin parcouru avec courage, solidarité et détermination. L'AMISS a su grandir grâce à l'engagement de ses membres et au soutien constant de la direction. Aujourd'hui, nous célébrons non seulement un anniversaire, mais une vision commune : celle d'une amicale forte, unie et tournée vers l'excellence », a-t-elle déclaré. Au-delà des discours, la cérémonie a été marquée par des moments de convivialité et la remise de trophées de reconnaissance aux anciens membres à la retraite, soulignant la fraternité qui unit les membres de l'amicale. Fidèle à l'esprit d'excellence de la SODEXAM, l'AMISS entend continuer son action avec détermination, en consolidant ses acquis et en renforçant son engagement envers ses membres, tout en accompagnant l'entreprise dans sa dynamique de développement.

ODIENNÉ

La MUDEXAM renforce les compétences de ses membres



Photo d'ensemble du personnel de la plateforme d'Odienné ayant pris part à la formation

La Mutuelle des Agents de la SODEXAM (MUDEXAM) poursuit son engagement en faveur de l'éducation financière de ses adhérents. Le vendredi 3 avril 2026, elle a organisé à l'aéroport d'Odienné la troisième session de son séminaire de formation dédié à la gestion financière.

A travers cette action, la mutuelle entend doter ses membres d'outils pratiques pour une meilleure maîtrise de leurs finances personnelles.

La cérémonie d'ouverture a été présidée par le Commandant de l'aéroport d'Odienné, KOUAKOU Yahaubaquan. Dans son allocution, il a salué la pertinence de cette initiative et exhorté les participants à tirer pleinement profit des enseignements dispensés.

Les travaux ont débuté avec une communication portant sur les principes fondamentaux d'une bonne gestion financière, animée par KOFFI EBI

Jean Bedel. Cette première intervention a permis de poser les bases essentielles d'une gestion saine et responsable des ressources financières.

La formation s'est poursuivie avec deux modules présentés par KOUAMÉ Joël. Le premier, intitulé « Bâtir son patrimoine financier pas à pas », a mis l'accent sur les stratégies de construction progressive de richesse. Le second, consacré à « Comment faire fructifier son épargne en bourse », a introduit les participants aux opportunités d'investissement sur les marchés financiers.

À travers cette série de formations, la MUDEXAM réaffirme sa volonté de promouvoir une culture financière solide au sein de ses membres. Le programme se poursuivra dans les différentes plateformes afin de toucher un plus grand nombre d'adhérents.

Don Gervais

YAMOUSSOUKRO / JOURNEE MONDIALE DE L'EAU

Eklou Ferdinand instruit les étudiants de l'INP HB sur le rôle de la SODEXAM dans la gestion des ressources en eau



Ferdinand EKLOU au centre a porté la voix de la SODEXAM

À l'occasion de la Journée mondiale de l'eau, célébrée le 22 mars 2026 à l'Institut National Polytechnique Félix Houphouët-Boigny (INP-HB) de Yamoussoukro, la SODEXAM a apporté son soutien aux étudiants de la filière Exploitation et Traitement des Eaux (ETE).

Cette édition, placée sous le thème « Eau et égalité du genre », a bénéficié de la collaboration de partenaires institutionnels tels que la SODEXAM et l'ONEP, qui sont engagés dans la formation des futurs professionnels du secteur.

Un moment fort de la cérémonie a été la conférence inaugurale animée par Eklou Ferdinand,

Chef du Département Étude, Développement et Environnement à la Direction de la Météorologie Nationale. Cette présentation a mis en évidence le rôle crucial de la SODEXAM dans la gestion des ressources en eau, notamment en matière de surveillance hydrologique et de prévention des inondations.

De plus, un stand d'exposition a permis aux étudiants de découvrir les missions de la SODEXAM. Le professeur Yao Alphonse, directeur de l'École des Mines et Géologie, a salué l'engagement des partenaires, soulignant l'importance de telles initiatives pour la formation des futurs leaders dans le domaine.

Don Gervais

VISITE PEDAGOGIQUE

Des étudiants de l'Université Privée Polytechnique de Bingerville découvrent le service Energie de la SODEXAM



Les étudiants ont suivi attentivement les explications sur les systèmes énergétiques aéroportuaires et météorologiques



N'Zué Judicaël, agent SETIM présente les différents instruments du parc météo

170 étudiants en électro-énergie de l'Université Privée Polytechnique de Bingerville ont été accueilli, le 12 mars 2026 à la SODEXAM, dans le cadre d'une visite pédagogique visant à rapprocher la formation académique des réalités professionnelles.

Au cœur des échanges : le système d'alimentation en énergie des aéroports et des stations météorologiques. SOHOU Akalé Jonas, Ingénieur en énergie à la Direction des Infrastructures Aéroportuaires et Aéronautiques a présenté les dispositifs d'alimentation électrique ainsi que le fonction-

nement du balisage lumineux, indispensable à la sécurité de la navigation aérienne conformément aux normes internationales.

La visite s'est poursuivie à la Direction de la Météorologie nationale, où les étudiants ont découvert le processus d'élaboration des prévisions météorologiques et leur importance pour le développement du pays.

Une immersion jugée enrichissante pour ces futurs ingénieurs, venus renforcer leurs connaissances pratiques au contact de professionnels du secteur.

Don Gervais

JOURNÉE CARRIÈRE À SASSANDRA

Les métiers de l'aviation, de la météorologie et de la médecine aéronautique présentés aux élèves



M. Vé Ephraïm, technicien météo a présenté son métier aux élèves



Vue de la salle lors de la cérémonie d'ouverture



Des élèves satisfaits des présents reçus de la SODEXAM

La SODEXAM a participé, le jeudi 5 mars 2026, à la 8^{ème} édition de la Journée Carrière au Groupe Scolaire Ahirko de Sassandra, en y animant un stand dédié à la découverte de ses métiers.

Au cours de cette journée, la SODEXAM a présenté ses missions ainsi que son rôle dans la sécurité aérienne et la veille météorologique. Les élèves ont également été sensibilisés aux métiers des secteurs aéroportuaire, aéronautique et météorologique, avec des indications sur les parcours aca-

démiques à suivre.

Organisée par la Direction régionale de l'Éducation nationale, de l'Alphabétisation et de l'Enseignement technique (DRENAET) de Sassandra, à travers le Centre d'Information et d'Orientation (CIO), cette initiative vise à informer et orienter les élèves sur les opportunités professionnelles en lien avec les besoins du marché de l'emploi.

Mariam Touré, envoyée spéciale

INFORMATION ET ORIENTATION SCOLAIRE

Grand-Bassam : la SODEXAM instruit les élèves sur ses métiers et opportunités



Échange entre les élèves et M. De Agnero Jacques chargé d'étude au service agro météo



Photo de fin de la rencontre entre la délégation de la SODEXAM et des élèves

Les Lycées 1 et 2 de Grand-Bassam ont accueilli la journée d'orientation et d'information organisée par la Direction régionale de l'Éducation nationale, de l'enseignement technique et de la formation professionnelle de Grand-Bassam le 04 mars 2026, en vue d'aider les élèves à mieux préparer leur avenir académique et professionnel.

À cette occasion, la SODEXAM a animé un stand d'exposition où elle a présenté ses missions, son expertise et les différents métiers liés à ses domaines d'activités.

À travers cette initiative, la SODEXAM renforce sa proximité avec le milieu scolaire et contribue à éclairer les choix d'orientation des élèves, notamment dans des secteurs clés tels que la météorologie, la navigation aérienne.

Cette rencontre a également favorisé le dialogue entre le monde éducatif et les entreprises, offrant aux élèves une meilleure compréhension des réalités du marché de l'emploi.

Don Gervais

04 MAI Journée Internationale des **POMPIERS**



☎ Pour toutes informations : N° vert 800 00 901

📧 📺 📺 📺 📺 sodexam | www.sodexam.com

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



*Activités Météorologiques

JOURNEE CARRIERE À BONDOUKOU

La SODEXAM partage son expertise avec les élèves de la région de Gontougo



Des agents de la station météorologique de Bondoukou entretiennent les élèves

Le Lycée Moderne 1 et 2 de Bondoukou a accueilli, le 25 mars 2026, une Journée Carrière dédiée à l'orientation professionnelle des élèves, avec la participation de plusieurs institutions, dont la SODEXAM. Présidée par les autorités administratives et éducatives de la région du Gontougo, la rencontre a mis en avant l'importance de l'orientation scolaire pour une insertion réussie des jeunes dans le monde du travail. À cette occasion, la SODEXAM a présenté ses

missions et ses services. Les échanges entre le chef de station météorologique, ses collaborateurs et les élèves ont suscité un vif intérêt pour les métiers du secteur. Ponctué d'ateliers, de rencontres et de partages d'expériences, la journée a offert aux participants une meilleure compréhension des opportunités de carrière. Elle a également permis de renforcer le lien entre l'école et le monde professionnel, au bénéfice des élèves de la région.

Info. Coubaly Pessa/DON G

JOURNEE MONDIALE DE LA METEOROLOGIE

Adiaké : des tout-petits à la découverte de la météorologie



Les enfants du Centre présentent leurs œuvres en rapport avec la journée



Journée mondiale de la météorologie, les enfants du Centre de Protection de la Petite Enfance (CPPE) Les Papillons en visite à la plateforme d'Adiaké

La station météorologique d'Adiaké a accueilli de jeunes visiteurs à l'occasion de la Journée mondiale de la météorologie, célébrée le 23 mars 2026 de chaque année. Les enfants du Centre de Protection de la Petite Enfance (CPPE) Les Papillons d'Adiaké, conduits par leur directrice Sœur Béatrice, y ont effectué une visite pédagogique. Il s'agissait de permettre aux tous petits de voir et de toucher les instruments météorologiques

Bien que très jeunes et peu aptes à saisir les aspects techniques de la météorologie, les experts de la station ont su à chaque enfant de repartir avec de nouvelles connaissances et une curiosité éveillée, gravant ainsi une expérience positive dans leur esprit. Au terme de la visite les enfants ont représenté les instruments météorologiques sur des tableaux.

Kouame Epiphany/ Don G.

ODIENNÉ

Sensibilisation des éleveurs à la prévention du péril animalier autour de l'aéroport



Samsung Quad Camera
Prise avec Galaxy A42 5G



Samsung Quad Camera
Prise avec Galaxy A42 5G

Séance de sensibilisation des éleveurs aux risques liés à la présence d'animaux dans l'environnement aéroportuaire

Une séance de sensibilisation à la prévention du péril animalier a été organisée à l'attention des éleveurs du parc à bétail situé à proximité de l'aéroport d'Odienné le lundi 9 mars 2026. L'objectif : prévenir le péril animalier et éviter les incursions d'animaux sur la piste, qui pourraient compromettre la sécurité des opérations aériennes. Sous la supervision du Commandant de l'aéroport, les participants ont été informés des risques liés à la présence d'ani-

maux dans l'environnement aéroportuaire, notamment l'aspiration dans les réacteurs ou les dommages au fuselage des avions.

La séance a également rappelé les limites physiques de la zone aéroportuaire et insisté sur la nécessité d'une surveillance constante des troupeaux. Les éleveurs ont été encouragés à adopter des pratiques responsables pour prévenir tout incident et garantir la sécurité des vols.

Emmanuel PORQUET/ Djeneba BAMBA

• SAN PEDRO / JOURNÉE SPORTIVE les agents de l'aéroport renforcent l'esprit d'équipe

Les agents de la plateforme aéroportuaire de San Pedro ont pris part à une journée sportive le samedi 14 février 2026. Organisée par le Commandant de l'aéroport, Anicet COFFIE.

Placée sous le signe de la convivialité, l'activité a permis aux participants de partager des moments de détente tout en consolidant les liens professionnels. L'objectif était de promouvoir des valeurs essentielles telles que la solidarité et l'entraide, indispensables au bon fonctionnement des opérations aéroportuaires.

Au-delà de l'aspect professionnel, cette journée a démontré que l'esprit d'équipe se nourrit également du partage et de la coopération, contribuant ainsi à un environnement de travail plus harmonieux et motivant.

Léa DAO/ Djeneba BAMBA



C'est par une séance de fitness que la journée a démarré



Les interdits dans la zone d'entraînement



**INTERDIT DE FILMER
OU PHOTOGRAPHIER**



**INTERDIT DE FUMER
OU VAPOTER**



**INTERDIT DE COURIR
OU DE JOUER**



**INTERDIT D'UTILISER
DES ÉCOUTEURS**



**INTERDIT
ALCOOL ET DROGUES**



**ÉQUIPEMENT DE SÉCURITÉ
OBLIGATOIRE**

Définition de la zone d'entraînement

La zone d'entraînement aéroportuaire est un espace réglementé dédié aux manœuvres aériennes, comprenant généralement des zones d'approche, des circuits de piste, et parfois des zones militaires dédiées à l'entraînement. Ces espaces sont contrôlés pour garantir la sécurité du trafic, notamment en classe D ou via des zones R. Les interdits de sûreté en zone d'entraînement/côté piste aéroportuaire visent à empêcher les actes illicites (intrusion, sabotage) et incluent : l'accès sans badge visible, l'introduction d'armes, explosifs ou objets dangereux, les bagages sans surveillance, le non-respect des consignes de sécurité, et le stationnement non autorisé.

Voici les principaux interdits de sûreté en zone d'entraînement aéroportuaire :

- Accès non autorisé : L'accès aux zones restreintes est interdit sans badge d'identification valide et visible.
- Objets dangereux : Introduction interdite d'armes, munitions, explosifs, ou tout objet pouvant servir à une action malveillante.
- Bagages et véhicules : Bagages sans surveillance interdits. Les véhicules doivent être inspectés et ne pas être laissés sans surveillance.
- Activités interdites : Comportement suspect, intrusion par la force, sabotage d'infrastructures ou d'aéronefs.
- Consignes : Non-respect des consignes des agents de sûreté, des règles de circulation (vitesse, panneaux) et des zones de stationnement.
- Comportement : Il est interdit de photographier/filmer les installations de sécurité, de négliger la propreté, ou d'ignorer les procédures d'inspection.

Don Gervais

Approche par les risques et les 7 principes du management de la qualité



Le terme « principe de management de la qualité » renvoie à la notion de règle, de théorie ou de conviction fondamentale qui a une influence majeure sur la manière de mettre en œuvre une démarche qualité. Précédemment, avant 2015, les principes de management de la qualité étaient au nombre de 8. Le changement de version de l'ISO 9001 a fait évoluer le nombre en passant de 8 principes de management de la qualité à 7 principes. Pour appeler les 7 principes de management de la qualité sont les suivants :

1. Orientation client
2. Leadership
3. Implication du personnel
4. Approche processus
5. Amélioration
6. Prise de décision fondée sur des preuves
7. Management des relations avec les parties intéressées

Les 7 principes peuvent être classés selon deux types :

Les principes relationnels :

Orientation client, Leadership, Implication du personnel, Management des relations avec les parties intéressées.

Les principes opérationnels : Approche processus, Amélioration, Prise de décision fondée sur des preuves.

L'ÉQUITÉ, FONDEMENT D'UNE SODEXAM JUSTE ET INCLUSIVE



Dernier pilier de l'acronyme IRIE, l'Équité incarne une valeur essentielle au sein de la SODEXAM. Dans un environnement professionnel où la rigueur, la responsabilité et la performance sont au cœur de nos missions, garantir l'équité permet de renforcer la cohésion interne, la motivation des équipes et la confiance entre collaborateurs. Être équitable, ce n'est pas traiter tout le monde de la même manière, mais plutôt assurer à chacun les mêmes chances, en tenant compte des réalités, des besoins et des responsabilités de chacun. L'équité se traduit par une gestion transparente, des décisions impartiales et un respect constant des règles établies. Elle garantit que chaque agent, quel que soit son poste, son ancienneté ou son service, soit considéré avec justice et bénéficie d'un cadre de travail sain et respectueux.

À la SODEXAM, l'équité doit se refléter dans nos pratiques quotidiennes : dans la répartition des tâches, dans l'accès à l'information, dans les opportunités de formation et d'évolution, ainsi que dans la reconnaissance du travail accompli. Elle repose également sur une communication claire et sur l'écoute, afin que chaque collaborateur se sente valorisé et respecté.

En cultivant l'équité, nous construisons une organisation plus forte, plus solidaire et plus performante. Car une entreprise juste est une entreprise où chacun peut donner le meilleur de lui-même, dans un esprit de confiance et de collaboration.

L'équité n'est donc pas seulement une valeur : c'est un engagement collectif qui contribue à préserver l'image et l'excellence de la SODEXAM.

Fedana YEO

FOCUS SUR LE “STANDARD TÉLÉPHONIQUE” DE LA SODEXAM



Barakissa BAMBA (à gauche) et Marthe N'GORAN sont les deux agents du Standard

Rattaché au Département Communication et des Relations Publiques, plus précisément au service de la communication interne, le standard téléphonique de la SODEXAM joue un rôle central dans la circulation de l'information au sein de l'entreprise.

Composé de deux agents, Kouadio N'Goran Marthe et Barakissa Bamba, le service assure la gestion quotidienne des appels téléphoniques. Il reçoit les communications externes et les oriente vers les services ou interlocuteurs appropriés, notamment lorsque les appelants ne disposent pas des contacts directs. En interne, il facilite également la mise en relation entre collègues.

Grâce à cette organisation, le standard contribue à fluidifier la communication, à faire gagner du temps aux agents et à garantir un accueil téléphonique professionnel. Ce service stratégique constitue un maillon indispensable au bon fonctionnement de la SODEXAM.

Mariam Touré

COMMENT FAIRE FACE AUX IMPRÉVUS FINANCIERS ?

La vie est faite d'imprévus : panne de voiture, maladie ou encore dépenses urgentes. Ces situations peuvent rapidement déséquilibrer un budget, surtout lorsqu'on n'y est pas préparé. Pourtant, avec de bonnes pratiques, il est possible de mieux les anticiper et de limiter leur impact.

LES 3 PILIERS DE L'ÉDUCATION FINANCIÈRE



1. Constituer une épargne de précaution

La première règle pour faire face aux imprévus financiers est de disposer d'une épargne de sécurité. Idéalement, elle doit couvrir entre 3 et 6 mois de dépenses. Même avec de petits revenus, mettre de côté régulièrement, même une petite somme, permet de se constituer un filet de sécurité.

2. Établir un budget réaliste

Avoir une bonne visibilité sur ses revenus et ses dépenses est essentiel. Un budget bien structuré permet d'identifier les dépenses non essentielles et de mieux gérer ses priorités en cas de coup dur.

3. Prioriser les dépenses en période difficile

En cas d'imprévu, il est important de hiérarchiser ses dépenses : logement, alimentation, santé et transport doivent passer avant les loisirs ou achats non urgents.

4. Éviter le recours excessif au crédit

Face à une urgence, le crédit peut sembler être une solution rapide. Cependant, il peut aggraver la situation financière s'il est mal géré. Il est préférable d'explorer d'autres options avant d'y recourir.

5. Diversifier ses sources de revenus

Avoir une activité secondaire ou des sources de revenus complémentaires peut aider à mieux absorber les chocs financiers. Cela peut être du freelancing, du petit commerce ou toute autre activité génératrice de revenus.

6. S'informer et demander conseil

Ne pas hésiter à solliciter des conseils auprès de professionnels ou de proches de confiance. Des solutions adaptées existent souvent, mais encore faut-il être bien orienté.

7. Anticiper grâce à l'assurance

Certaines assurances (santé, habitation, automobile) permettent de réduire considérablement les dépenses imprévues. Elles constituent une protection importante en cas de coup dur.

Faire face aux imprévus financiers demande avant tout de l'anticipation et de la discipline. En adoptant de bonnes habitudes de gestion et en se préparant progressivement, chacun peut renforcer sa résilience financière et mieux affronter les aléas de la vie.

Mariam Touré /Educ Mag

SENSIBILISATION SECURITE ROUTIERE



Automobilistes, comment conduire par temps de pluie ?

Nous sommes actuellement en pleine saison des pluies, et les prévisions météorologiques ont annoncé de fortes précipitations pour cette saison. Cette situation appelle à la plus grande prudence, notamment sur les routes, où la circulation devient plus difficile et plus dangereuse. Les automobilistes doivent continuer d'adopter des comportements préventifs pour faire face aux risques accrus de mauvaise visibilité et de perte d'adhérence sur chaussée mouillée.

Voici quelques gestes simples mais essentiels pour rouler en toute sécurité pendant cette période critique :

1. S'assurer d'une bonne visibilité, pour vous et pour les autres

- Être bien vu et bien voir est la première règle de sécurité en cas de pluie. Pour cela :
- Vérifier que les essuie-glaces fonctionnent correctement et n'ont pas durci ;
- Utiliser la climatisation ou le désembuer pour éviter la buée à l'intérieur du véhicule ;
- S'assurer du bon fonctionnement de tout le système d'éclairage ;
- Nettoyer régulièrement le pare-brise, les rétroviseurs et les feux pour garantir une visibilité maximale ;
- Allumer les feux de croisement dès qu'il pleut, même en journée. Évitez les feux de brouillard arrière, sauf en cas de visibilité très réduite.

2. Adapter la conduite pour éviter l'aquaplaning

L'aquaplaning, ou hydroplanage, reste un danger redoutable pendant les pluies. Il survient lorsque les pneus n'adhèrent plus à la chaussée à cause d'une fine couche d'eau. Pour limiter ce risque :

- Surveiller l'état des pneus : les sculptures doivent avoir une profondeur minimale de 1,6 mm ;
- Maintenir une pression adéquate dans les pneus selon les recommandations du constructeur ;
- Réduire la vitesse et éviter les accélérations inutiles ;
- Anticiper les freinages pour éviter tout freinage brutal ;
- Ne pas faire de changements brusques de direction ou de volant ;
- Doublez les distances de sécurité entre vous et le véhicule devant.

3. Être prêt à s'arrêter si nécessaire

Rien ne vaut la prudence. Si vous êtes confronté à une pluie trop intense, à une visibilité quasi nulle ou à des difficultés mécaniques, n'hésitez pas à vous arrêter dans un endroit sécurisé.

Évitez absolument de stationner dans les zones basses ou près des caniveaux, car ces endroits sont plus exposés aux inondations soudaines.

Rappel utile : la météo est votre alliée

Avant de prendre la route, consultez régulièrement les bulletins météo émis par la SODEXAM sur les réseaux sociaux ou sur le site internet WWW.SODEXAM.CI

Rester informé permet de mieux anticiper les conditions de circulation et de prendre les décisions adéquates.

Don Gervais



LA FAMILLE, PILIER DISCRET DE LA PERFORMANCE



Souvent reléguée à la sphère privée, la famille joue pourtant un rôle déterminant et parfois invisible dans la performance individuelle et collective. Derrière chaque réussite professionnelle, chaque engagement durable ou chaque capacité à surmonter les défis, se cache bien souvent un socle familial solide.

Un soutien émotionnel essentiel

La famille constitue avant tout un espace de stabilité et de sécurité affective. Elle offre un soutien moral qui permet de faire face au stress, aux pressions professionnelles et aux périodes d'incertitude. Ce cadre rassurant favorise la confiance en soi et la résilience, deux qualités indispensables à la performance.

Des études montrent d'ailleurs que le bien-être des salariés est étroitement lié à leur environnement personnel. Une meilleure articulation entre vie familiale et professionnelle contribue directement à la motivation et à l'engagement au travail.

Un moteur de motivation et d'engagement

La famille est aussi une source de motivation. Travailler pour subvenir aux besoins des siens, offrir de meilleures conditions de vie ou être un modèle

pour ses proches constitue un puissant levier d'investissement personnel.

Dans de nombreux cas, les valeurs transmises au sein de la famille, discipline, persévérance, sens des responsabilités influencent fortement le comportement professionnel. Elles façonnent l'éthique de travail et orientent les choix de carrière.

Un espace de transmission des valeurs

Au-delà du soutien, la famille est un lieu d'apprentissage. Elle transmet des repères, des attitudes et des savoir-être qui se reflètent dans la vie professionnelle : respect des autres, sens du devoir, esprit d'équipe. Ces valeurs participent à construire des collaborateurs plus engagés et plus stables, capables de s'inscrire dans la durée au sein d'une organisation.

Un levier indirect de performance pour les entreprises

Même si elle agit en coulisses, la famille a un impact réel sur la performance des entreprises. Un salarié épanoui dans sa vie personnelle est généralement plus concentré, plus productif et moins sujet à l'absentéisme.

C'est pourquoi de nombreuses organisations intègrent aujourd'hui des politiques favorisant l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale : horaires flexibles, congés parentaux, télétravail, etc. Ces dispositifs améliorent le bien-être et, indirectement, la performance globale.

Les limites à ne pas négliger

Cependant, l'influence de la famille n'est pas toujours positive. Une pression familiale exces-

sive, des conflits ou des responsabilités lourdes peuvent impacter la concentration et la disponibilité au travail. Par ailleurs, dans certaines entreprises familiales, les liens affectifs peuvent parfois nuire à l'objectivité et à la performance.

Discrète mais fondamentale, la famille est un véritable pilier de la performance. Elle agit comme un soutien, un guide et un moteur, influençant profondément les attitudes et les résultats professionnels. Reconnaître son rôle, sans pour autant brouiller les frontières entre vie privée et vie professionnelle, est essentiel pour construire un équilibre durable et une performance saine. En somme, derrière chaque réussite visible, il y a souvent une force invisible : la famille.

Mariam T./ Famille.Mag



LA MOTIVATION DES ÉQUIPES : QUELS LEVIERS POUR LES MANAGERS ?

Dans un environnement professionnel de plus en plus exigeant, la motivation des équipes est devenue un enjeu stratégique majeur. Elle ne se limite pas à la satisfaction des collaborateurs : elle influence directement la performance, l'innovation et la fidélisation des talents. Un salarié motivé est plus engagé, plus productif et contribue activement à la réussite collective. Mais comment les managers peuvent-ils concrètement agir sur cette motivation ? Quels sont les leviers les plus efficaces ?

1. Donner du sens au travail

Le premier moteur de motivation reste le sens. Les collaborateurs ont besoin de comprendre pourquoi ils travaillent et en quoi leur contribution est utile. Relier chaque mission aux objectifs globaux de l'organisation permet de renforcer l'engagement et de donner une vision claire. Un collaborateur qui voit l'impact concret de son travail est naturellement plus impliqué.

2. Reconnaître et valoriser les efforts

La reconnaissance est l'un des leviers les plus puissants. Elle peut être formelle (primes, promotions) ou informelle (remerciements, encouragements). Un feedback régulier et sincère permet de renforcer la confiance, d'éviter la frustration et de stimuler la performance. Se sentir utile et valorisé nourrit durablement la motivation.

3. Favoriser l'autonomie et la responsabilisation

Donner de l'autonomie ne signifie pas abandonner le contrôle, mais accorder de la confiance. Lorsque les collaborateurs ont une marge de manœuvre dans leur travail, ils développent un sentiment de responsabilité et d'appartenance plus fort. L'autonomie stimule la motivation intrinsèque et l'initiative.

4. Clarifier les objectifs et la vision

Un manque de clarté est souvent source de démotivation. Les équipes ont besoin d'objectifs précis, atteignables et alignés avec une vision globale. Des objectifs bien définis permettent de donner un cap, de mesurer les progrès et de maintenir l'engagement. Un collaborateur motivé sait où il va et pourquoi.

5. Améliorer le cadre et le climat de travail

Le bien-être au travail joue un rôle essentiel dans la motivation. Cela inclut :

- une bonne ambiance d'équipe
- des conditions de travail adaptées
- une communication fluide

Un environnement sain favorise l'épanouissement et réduit le turnover. Le climat social est un levier souvent sous-estimé mais déterminant.



6. Développer les compétences et les perspectives d'évolution

Les collaborateurs sont motivés lorsqu'ils apprennent et progressent.

Proposer des formations, des opportunités de carrière ou de nouveaux défis permet de maintenir leur engagement sur le long terme. L'évolution professionnelle est un puissant facteur de fidélisation.

7. Combiner leviers financiers et non financiers

Si la rémunération reste importante, elle ne suffit pas à elle seule à maintenir la motivation. Les entreprises les plus performantes combinent :

- des incitations financières
- des leviers humains (reconnaissance, confiance, sens)

Cette approche globale permet d'obtenir des résultats durables.

Motiver une équipe ne repose pas sur une seule action, mais sur un équilibre entre plusieurs leviers : sens, reconnaissance, autonomie, objectifs clairs et qualité de vie au travail. Le rôle du manager est donc central. Véritable chef d'orchestre, il doit adapter son approche à chaque collaborateur, car la motivation reste fondamentalement individuelle.

En combinant intelligemment ces leviers, le manager crée un environnement où chacun a envie de s'investir et de donner le meilleur de lui-même.

Mariam Touré



ÉTEINDRE LES LUMIÈRES DANS UNE PIÈCE NON UTILISÉE : UN GESTE SIMPLE ET EFFICACE POUR FAIRE DES ÉCONOMIES

10 gestes simples pour réduire sa consommation d'énergie

- | | |
|--|---|
| 1 Suivez votre consommation en direct | 6 Optimisez l'utilisation de vos appareils produisant du froid |
| 2 Éteignez vos appareils en veille | 7 Utilisez un éclairage à LED pour réduire votre consommation et facture |
| 3 Achetez des appareils peu énergivores | 8 Optimisez la consommation de votre chauffe-eau |
| 4 Entretenez votre linge de manière éco-reposable | 9 Faites des économies sur le chauffage |
| 5 Faites la cuisine avec peu d'électricité | 10 Contrôlez vos appareils et maîtrisez leur consommation grâce aux objets connectés |



Éteindre les lumières dans une pièce non utilisée est une habitude simple mais efficace pour faire des économies d'énergie. En évitant de laisser les lumières allumées inutilement, il est possible de réduire significativement la consommation électrique et, par conséquent, les coûts associés.

Ce geste anodin en apparence, s'inscrit dans une démarche écologique. Réduire notre consommation d'énergie aide à préserver les ressources naturelles et à diminuer notre empreinte carbone. De plus, il s'agit d'un geste accessible à tous et facile à mettre en œuvre. Il suffit de prendre l'habitude de vérifier si les lumières sont éteintes en quittant une pièce.

En adoptant cette pratique, on prolonge la durée de vie des ampoules. Moins sollicitées, elles nécessitent

moins de remplacements fréquents, ce qui représente également une économie sur le long terme. C'est une action accessible à tous, facile à mettre en œuvre au quotidien. Il suffit de vérifier si les lumières sont éteintes en quittant une pièce.

Ce geste simple peut être encouragé dans les foyers, les écoles, et les entreprises. Sensibiliser chacun à son importance peut conduire à des économies d'énergie significatives et à un impact positif sur l'environnement.

Éteindre les lumières dans une pièce non utilisée n'est pas seulement économique, c'est un acte citoyen qui aide à préserver notre planète.

D.G

MALADIE DU SOMMEIL

La maladie du sommeil, ou trypanosomose humaine africaine (THA), est une maladie parasitaire transmise par la mouche tsé-tsé. Elle est provoquée par le parasite *Trypanosoma brucei* et touche exclusivement l'Afrique subsaharienne. Grâce aux efforts de lutte intégrée, le nombre de cas a chuté de plus de 90 % depuis 2000. Depuis 2018, moins de 1 000 nouveaux cas sont signalés chaque année, bien qu'environ 30 millions de personnes vivent encore en zone à risque.



Quelles sont les causes ?

La maladie est due à deux sous-espèces du parasite : *Trypanosoma brucei gambiense* (Afrique de l'Ouest et centrale) – responsable de 94 % des cas, forme chronique et *Trypanosome brucei rhodesiense* (Afrique de l'Est) – forme aiguë et plus rapide.

La transmission se fait par la piqûre d'une mouche tsé-tsé infectée (genre *Glossina*). Ces mouches vivent uniquement en Afrique subsaharienne et se nourrissent de sang tous les 3 à 4 jours.

Comment se transmet le parasite ?

Principalement par la piqûre d'une mouche tsé-tsé infectée., la transmission est limitée à des foyers ruraux spécifiques., toutes les zones où vivent les mouches tsé-tsé ne sont pas forcément touchées, le taux d'infection des mouches reste relativement faible, même en zone endémique et quels sont les symptômes ?

LA MALADIE ÉVOLUE EN DEUX PHASES :

Les parasites circulent dans le sang et la lymphe. Symptômes peu spécifiques : Fièvre, maux de tête, fatigue, ganglions enflés et démangeaisons (prurit)

Prévention

facteurs de risque cardiovasculaires

7 Le syndrome d'apnée du sommeil



- Diminue l'apport en oxygène
- Se manifeste par des ronflements, une fatigue au réveil, de multiples réveils nocturnes

phase neurologique

Les parasites envahissent le système nerveux central : Troubles du sommeil (inversion veille/sommeil), et troubles du comportement, confusion et troubles moteurs

Sans traitement, l'atteinte neurologique est mortelle. La forme due à *T. b. gambiense* peut évoluer pendant des mois, voire des années, sans symptômes graves apparents.

Comment diagnostiquer la maladie ?

1. Le diagnostic se fait en 3 étapes :
2. 1. Dépistage sérologique (CATT ou TDR)
3. 2. Confirmation parasitologique au microscope (sang, ganglion, plasma)
4. 3. Ponction lombaire pour analyser le liquide céphalo-rachidien et déterminer le stade
5. Cette dernière étape est essentielle pour adapter le traitement.



Quels sont les traitements ?

Le traitement dépend de l'espèce parasitaire et du stade de la maladie

- Stade 1 (plus simple à traiter)
- Pentamidine, suramine et fexinidazole (traitement oral)
- Stade 2 (plus complexe)
- Mélarsoprol (dérivé arsenical, toxique, 5 à 10 % de mortalité), association nifurtimox + éflornithine (NECT) et fexinidazole. Un nouveau traitement oral en dose unique, l'acoziborole, est actuellement en essai clinique et pourrait contribuer à l'objectif d'élimination fixé pour 2030.

Comment prévenir la maladie ?

Il n'existe pas de vaccin ni de traitement préventif

individuel.

La prévention repose sur : La lutte antivectorielle, l'utilisation d'écrans noirs et bleus imprégnés d'insecticide et le dépistage actif des populations à risque

Des épidémies majeures ont eu lieu autour de 1930 et 2000. La vigilance reste essentielle, car un relâchement de la surveillance pourrait entraîner une recrudescence des cas.

En résumé : La maladie du sommeil est aujourd'hui en net recul, mais elle reste une menace dans certaines régions d'Afrique. Le diagnostic précoce et la poursuite des efforts de lutte sont indispensables pour atteindre l'objectif d'élimination d'ici 2030.

Si vous le souhaitez, je peux aussi transformer ce contenu en fiche de révision, exposé oral ou diaporama.

D.B



LA DECOUVERTE DE BONON

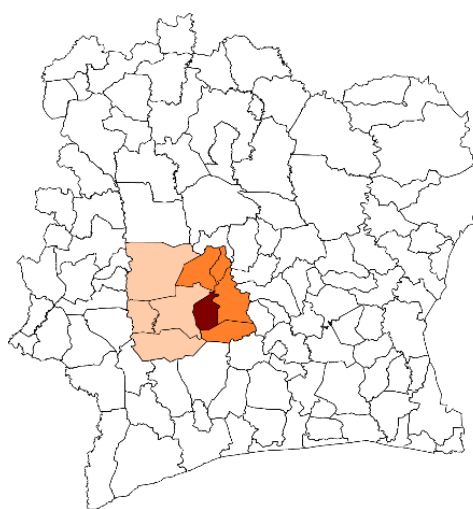
Bonon, commune située dans la région de la Marahoué en Côte d'Ivoire, a été fondée par BONON Bi Zéhita Paul. Il s'agit d'une zone riche en traditions Gouro, caractérisée par des danses masquées populaires comme le Zaouli, qui rend hommage à la beauté féminine. Ces danses, accompagnées de rythmes de balafons et de percussions, célèbrent la cohésion sociale lors de festivités.

Climat et température

Bonon possède un climat de savane sec selon la classification de Köppen-Geiger. Bonon est une zone avec des précipitations importantes. Même pendant le mois le plus sec, il pleut beaucoup. Sur l'année, la température moyenne à Bonon est de 26.2°C et les précipitations sont en moyenne de 941.6 mm.

Les Danses Traditionnelles de Bonon

Le Zaouli : C'est la danse la plus emblématique

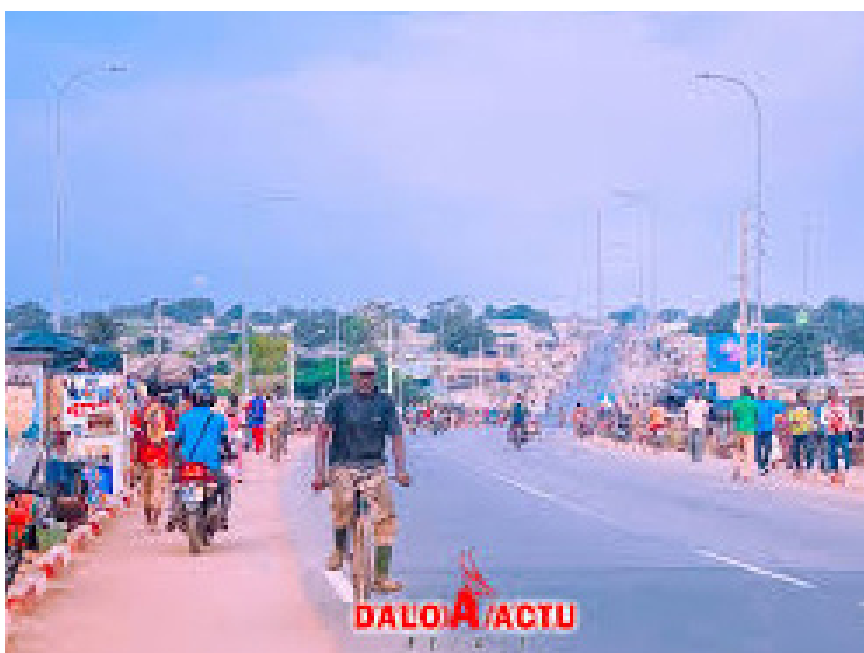


Location sur map du Département de Bonon dans la Région de Marahoué dans le District de Sassandra

de la région de Bouaflé/Bonon. C'est une danse masquée populaire, issue des communautés Gouro, qui allie masque, musique (balafon) et danse pour rendre hommage à la beauté féminine. Elle s'inspire de deux masques : le Blou et le Djela.

- Autres danses : Le patrimoine culturel inclut également d'autres danses de réjouissance pratiquées lors de mariages, baptêmes ou funérailles, marquant la vie sociale et culturelle.

Don Gervais



Vue du département de Bonon

